

# 組合運営の課題への対応実態調査 自由記述一覧

---

2017年3月

SEQ	S-No.	Q1. 過去3年間の組合員の人数の変化について
1	20271	3年間の入会促進キャンペーンの実施。
2	20530	ダクト工事の専門工事業なので仕事をする上で連携が必要なため。
3	20185	ニーズに合っている。
4	20432	営業活動により加入が増えています。
5	20520	営業活動の強化。
6	20315	営業職員の勧奨活動による。
7	20452	加入してメリットがあるから。
8	20301	加入を推進しているため。
9	20288	加入勧誘を常に実施しているから。
10	20422	加入条件の緩和。
11	20524	加入推進活動の強化。
12	20596	外国人技能実習生受入事業に参画される企業が増えた。
13	20135	外国人技能実習生受入事業に賛同していただける組合員様が増えた。
14	20327	勧誘活動
15	20210	勧誘活動を行っているため。
16	20556	既存会員による照会。
17	20368	共同店舗の再建により、組合員の入れ替わりがあったため。
18	20266	業務が増した事に伴って。
19	20379	事業の安定のため、組合員獲得に注力。
20	20590	事業拡大の為。
21	20142	事業内容の充実、組合運営の工夫改善。
22	20035	事業利用者の増加。
23	20252	常に組合案内を行っている。
24	40026	常に仲間を増やす事を意識した活動づくり、魅力ある組合活動づくり。
25	20285	常に募集している。
26	20040	信用協同組合
27	20427	新規加入促進を進めているから（委員会有り）。
28	20071	新規開拓の推進、トップセールス等。
29	20033	新規設立
30	20404	新規設立（2016.10.21）で現在新組会員を大募集している。
31	20233	積極的な勧誘活動。
32	20578	組合員からの紹介が増えた。
33	20150	組合員の新規加入強化推進活動により。

SEQ	S-No.	Q1. 過去3年間の組合員の人数の変化について
34	20438	組合員拡大の取組。
35	20511	組合員限定商品発売及び組合員優遇制度の導入。
36	20043	組合員所有施設の中に組合員（新規）が賃借し加入するケースが多い。
37	20220	組合活動が活発だから。
38	20055	組合事業への参加希望のため。
39	20219	組合事業利用のため。
40	20394	脱退が少なく加入が多いため。
41	20582	地区エリア拡大
42	20588	地区の拡大（埼玉・千葉・神奈川）を図った。
43	20536	同業他組合に比べ取引条件が有利なため。
44	20305	要望により。
45	20597	理事の意向
46	20022	労働保険事務組合業務への委託事業主の増加。

SEQ	S-No.	Q2. 主な脱退の理由
1	20005	・集約化
2	40001	スケールメリットを生かせない。
3	20280	各社の経営方針の都合。
4	20064	規制により新規加入者が無く…。
5	20638	業界のかせん化、再編。
6	40006	業界のかせん化、再編。
7	20300	業界の二極化、再編等により零細企業が廃業している。
8	20326	業種自体が斜陽化している。
9	20405	業務内容の変化。
10	20076	合併（同種合併）
11	20504	資格喪失による退会。
12	40007	事業主の死亡による。
13	20070	取引先の倒産に伴い廃業。
14	20084	新規加入が認可されなくなり譲渡譲受のみの加入になった。
15	20026	新規許可がおりない。
16	20542	人口減少に伴う自然減。
17	20044	生き残りのための統合化、大型化の場合も（競争力強化）。
18	20085	静岡県富士市の“製紙業の低迷”により事業悪化。
19	20309	全国的にどの業種の小売店が必要とされていない。
20	20101	組合にメリットがない。
21	20335	組合に加入する意義がなくなっている。加入しなくても営業に差し支えない。
22	20574	組合に対する意識が低い。
23	20386	組合員（法人）の統廃合による。
24	20388	組合員の業容縮小に伴い合弁等による減少。
25	40015	組合員の工場周辺が宅地化し、工場操業の制約や困難。従業員の高齢化。
26	40014	組合員同士のあつれき。
27	20384	大型スーパーによる影響。
28	20236	倒産、廃業、経費削減など。
29	20275	廃業、会社縮小
30	20190	病気死亡
31	20237	法人化による減少。
32	20303	未利用組合員の整理等。
33	20478	有資格者の減少。

SEQ	S-No.	Q3. 組合員の減少による組合運営等への影響
1	20492	(県内を7支部に分かれている)支部運営の困難。
2	20504	あまり影響は考じられない。
3	20458	ライバルの増加。
4	20292	運営マンパワーの減少。
5	20237	影響なし。
6	20186	影響なし。
7	20555	影響なし。
8	20236	管内企業の加入率低下による組織の影響力が低下。
9	20076	経営基盤の減少。
10	20192	財務面の影響。
11	20308	取引先に対するイメージ悪い。
12	20622	収入の減少により事業の減少。
13	20542	出資金の減少。
14	40014	出資金返金の資金繰り。
15	20275	数が少なくなれば、組合の力が不足する。
16	20258	組合そのものの弱体化。
17	20634	組合としての組織が弱くなる。
18	20300	組合の業界内での基盤弱体化。
19	20632	組合ブランドの低下による新規加入の低下。
20	20085	組合員企業内の人事等、組合事業協力が難しくなって来ている。
21	20638	組合事業内容が会員個別に違ってくる。
22	40006	組合事業内容が会員個別に違ってくる。
23	20213	総代制から総会制へ。
24	20405	大きな影響はなし。
25	20107	特にない。ほとんどない。
26	20303	特になし。
27	20215	特になし。
28	20148	特に影響は無い。
29	20156	賦課金は徴収していない。
30	20319	賦課金は当初より徴収しておらず、特に影響はない。
31	20335	役員の固定化。
32	20326	連合会であり、構成員工業組合自体が縮少・弱体化を防ぐことができない。

SEQ	S-No.	Q4. 組合員の減少に対して必要だと思う対策
1	20065	コミュニケーション
2	20424	加入見込み企業の把握。
3	20516	加入情報の早期把握。
4	40006	会員の方針にあった、提供情報の内容。
5	20638	会員の方針にあった事業の見直し、提供情報の内容。
6	20236	会費目線に立った魅力ある事業展開。
7	20101	協同組合の必要性を確立する。
8	20044	教育事業
9	20095	経費削減、組合収入の増加（新規事業の開始）策。
10	20486	減少の原因が後継ぎがいなくやむなくやめる事業所が殆どです。
11	20288	減少を上回る新規加入の拡大を図る。
12	20555	現在の事業に対応できない組合員は脱退して欲しい。
13	20611	後継者、人材の育成
14	20331	後継者がいない場合、廃業はやむを得ない。
15	20037	後継者の育成と新規参入者の開拓。
16	20028	後継者の活性化、賛助会員制度の創設。
17	20092	高令化廃業に伴う減少、組合活動の魅力化を図れないか。
18	20064	国の規制緩和。
19	20462	事業者毎の加入促進。
20	20309	時代の流れ←これがかたずけてはいけませんが、努力はしている。
21	20086	譲渡譲受の推進。
22	20026	譲渡譲受を推進。
23	20407	新しい会員の参加。
24	20312	新たなサービスの提供。
25	20394	新規加入
26	20319	新規加入者の発掘、調査。
27	20574	新規加入者へのアプローチ。
28	20628	新規加入者を増やす。
29	20415	新規加入者を増やす事。
30	20182	新規加入推進
31	20324	新規組合員の開拓。
32	20534	新規組合員の増強活動。
33	20527	新規組合員を入れる。

SEQ	S-No.	Q4. 組合員の減少に対して必要だと思う対策
34	20020	新規組合員加入促進
35	20474	新規組合加入者の増強。
36	20478	税理士登録者を増加させる（税理会の課題）。
37	20633	組合員の経営相談・サポート力が必要。
38	20542	組合員の増強。
39	20618	組合員への情報発信強化、組合加入メリット増加。
40	20388	組合員経営の強化による賦課金増額。
41	20380	組合加入による明確なメリットの提供。
42	20275	組合加入のメリット。
43	20075	組織内の再編。
44	20587	組織変更を検討。
45	20187	他組合との合併。
46	20012	打つ手なし。
47	20141	対策はありません。
48	20237	対策は不要。
49	20085	当組合は全国でもまれな、“点呼・飲酒検査” “トラック3ヶ月法定点検”等実施している。
50	20304	特にないが、景気の安定が一番有効と思える。
51	20580	特になし。
52	40014	内部留保の向上。
53	20300	二極化、再編は時代の流れであり已むを得ない面があるが、それ以外の脱退は極力防ぐ。
54	20107	必要ない。
55	20607	賦課金の減額。
56	40012	賦課金の減額。
57	20634	未加入業者への加入を促す。
58	40015	未取引先への加入交渉。
59	20188	和装産業・伝統産業への支援強化。

SEQ	S-No.	Q5. 組合員の脱退対策で効果があった例
1	20286	(1) 高令者美容師の事業拡大 (店内美容から家庭訪問美容への業務拡大)。
2	20534	・関係企業より口コミで当組合を知った。
3	20151	・共通ニーズの把握による事業内容の変更と活性化。 ・組合の求心力の増大施策 (生産活動の拡充)。
4	20282	・金融支援 ・経営参画
5	20152	・組合に加入することによって事業拡大、また、取引範囲の拡大が見込まれたことによる加入とみられた。
6	20473	・組合員の経営状況の実態を把握し、適切なアドバイスをする。
7	20621	1年間頑張ってもらい (取引や共同事業) 達成できなければ仕方ないという説得をした。
8	20170	いろいろなメニューの共同事業を企画・実行することー組合加入のメリットを意識させること。
9	20288	キメ細かな組合員管理。
10	20309	とりあえず十数年前より組合情報誌を発行して活動報告を行っている。
11	20037	なし。
12	20092	なし。
13	20587	なし。
14	20012	なし。
15	40014	なし。
16	20196	なし。
17	20211	なし。
18	20351	なし。
19	40022	なし。
20	20131	ほとんど脱退がない為、特になし。
21	20373	ほとんど変わらない理由が大事と思いませんか。基本減少が多くの組合の姿でしょう。絶えず10軒ぐらいが減少し、様々な工夫して10軒増加させて、変わらないのです。
22	20181	以前、大川家具にいたが倒産があり、組合員のその整理に支援したことが大きかった。
23	20326	会費 (賦課金) の減額。
24	20135	共同購入事業で倉庫仕入を行わず、問屋様より直接に組合事業の一環として組合員に納入していただくようにした。倉庫や営業の経費が浮いた分を値引することが可能になり、組合員も増加した。
25	20292	経営改善指導。組合員間コミュニケーション向上策。先進地視察。
26	20026	個人事業主が加入している組合のため、廃業を止めることがむずかしい。
27	20492	後継者の早期加入。
28	20500	質の良いサービスの提供。
29	20016	税理士との連携。
30	20106	積極的な交流。
31	20213	全組合員への訪問による事業内容の周知。
32	20521	組合の共同事業を利用することと、自社で事業を行う時のコストメリットが大きかったため。



SEQ	S-No.	Q5. 組合員の脱退対策で効果があった例
33	20586	組合員に役立つ日常活動。
34	20341	組合員の減少対策として、組合員の増強を図る目的として、新たに組合員拡大委員会を設置し、新規組合員の勧誘を行っている。（平成25年度より活動を行い、3社が加入した）。
35	20488	組合員の事業資金の手元流動性の確保、向上。
36	20075	組合員の声を聴きフェイストゥフェイスを重ねること。常に組合員のニーズは何か、考えること。現場に足を運ぶこと。
37	20112	組合員の撤退情報を早期に把握し、新規組合員の加入に努めた。
38	20257	組合員訪問
39	40003	組合加入が条件の事業があり、この事業に参加したい事業者が加入した。（今年度6名）。
40	40004	組合加入が条件の事業があり、この事業に参加したい事業者が加入した。（今年度6名）。
41	20156	組合事務局が各組合員の経営実態を把握し、情報の提供業務提携などの話し合いの場。
42	20013	組合役員紹介による新規加入予定者への加入アプローチ。
43	20138	早期に脱退情報を把握し、伝達する。
44	20542	相続加入の説明であるが相続人が県外の方が多く、組合員資格が無い場合が多く、法定脱退となる場合が多々ある。
45	20312	脱退したいとの連絡があり、すぐに組合員を訪問し、共同精算事業のよりよい活用のアドバイスをを行った。その後その組合員とは、よく連絡をとるようになり、以前よりもよい関係きずく事ができた。
46	20600	脱退した組合員の跡地（土地、建物）を組合で買上げて、他の組合員へ貸与する。共同倉庫とて判断。
47	20314	脱退原因がほとんど廃業倒産事業縮少の為、対応が難しい。
48	20449	団地工場物件の取得希望先を探し、組合員の入替を円滑に促進する。
49	20263	団地内の土地利用制限の緩和（進出企業の業種制限の廃止）。
50	20520	定期的な訪問と、福利厚生事業強化。
51	20424	倒産、脱退情報を早期に把握し、加入希望社を探しておく。
52	20085	当組合は脱退会社は廃業としています。
53	20041	特にありません。
54	20421	特にありません。
55	20580	特になし。
56	20300	特になし。
57	40012	特になし。
58	20001	特になし。
59	20020	賦課金の支払方法の多様化（コンビニ払いを導入）。組合員の仕事上での支援（個人的な悩みの解決）。継続的な組合事業の利用促進（労災、健保、損保など毎年加入する事業）。
60	20516	物件情報のHP公開、問屋町ブランド戦略、景観事業
61	20465	無し。
62	20311	役員による説得。
63	20182	理由があって脱退するので、新規に会員を増やすようにしている。

SEQ	S-No.	Q7. 組合収入の増加対策 … 新規事業の実施
1	20122	3年に1回10%upする。
2	20402	E T Cコーポレートカード事業、共同駐車場の拡大。
3	20342	G I 取得
4	20053	オープンカフェ事業、エリアマネジメント事業
5	20253	官公需適格組合を活用した共同受注事業の推進。
6	20220	コンサルティング業務、補助金申請等。
7	20097	ナシ。
8	20596	外国人技能実習生受入事業
9	20586	共済（休業保障、生命保険）
10	20264	共同購買事業
11	20516	共同施設管理事業（賃貸）
12	20247	共同受注事業の拡充。
13	20275	現在は増加していますが、我々は役所と一体しなければいけないので、この先業務が入札になったりなくなったりする事もあり、どうすれば良いか対策中でもあります。
14	20138	公共団体の街路灯（防犯灯）LED化、及び維持管理事業
15	20327	市からの受託業務の増加、取扱い資材の検討。
16	20071	新規開拓の推進、トップセールス等。
17	20404	新設組合のため、多種多様の施策を実施。
18	20225	専門学校の運営。
19	20127	組合員が行う引込線以下工事の委託拡大と、大仙市・仙北市における街灯工事の受注（E S C O事業）。
20	20373	組合員への金融貸付事業拡大。
21	20500	造船特定活動受入れ事業
22	20142	電力購買、あっせん事業
23	20128	東京電力からの業務の受注。
24	20208	当組合は、商工組合、職業訓練法人と3団体で成り立っており、現在厚労省の委託事業が入っている為、保有機械の賃貸、会場費収入の増加。
25	20427	半年間組合費を免除（加入月より）。
26	20602	封印事業の拡大、他県との提携。
27	20522	物販、研修生派遣業
28	20263	遊休地の外部賃貸、駐車場等の再整備など既往施設の活性化。

SEQ	S-No.	Q7. 組合収入の増加対策 … その他の内容
1	40006	幸い2つの組合、互い補充。（埼玉県生麺業協同組合・埼玉県学校給食麺類協同組合）
2	20260	スポットの大規模受注があった。
3	20456	テリトリーの拡大。
4	20483	テリトリーの拡大。
5	20491	テリトリーの拡大。
6	20092	リサイクル事業者として、区を受皿になれるよう努力している。
7	20266	営業の強化。
8	20432	加入の促進により収入が増加していると思います。
9	20033	概在事業の再構築。
10	20149	既存老朽化施設の建替や増改築。
11	20237	既存の事業内容の充実と周知。
12	20184	既存事業の改善。
13	20533	既存事業の各々が増収となった。
14	20617	既存事業の見直し、節約。
15	20478	既存事業の推進。
16	20568	既存組合員の利用増加。
17	20168	共済制度の営業活動。
18	20530	共同購買が順調、全員参加。
19	20461	共同購買事業を利用する組合員の増加。
20	20356	共同事業の積極的推進。
21	20071	協同組織金融機関のメリットをアピール。（例えば地域との共生等）。
22	20051	具体策なし。
23	40025	公共工事の受注。
24	20638	幸い（2つの組合）互い補充（埼玉県生麺業協同組合・埼玉県学校給食麺類協同組合）
25	20057	市の街灯補修工事でLED化が進んでいる為。
26	20544	資産の活用・運用。
27	20370	事業の数は変わっていないが、個々の事業で少しずつ増収があった。
28	20492	事業規模拡大
29	20022	事業利用に係る手数料の増額。
30	20216	事務局員を整理し人件費の削減を図っている。
31	20308	主要組合員の組合事業利用増。
32	20120	職業紹介事業（技能実習生）の進展。
33	20288	新規組合員拡大の為、チャンネル開拓を常に実施している。

SEQ	S-No.	Q7. 組合収入の増加対策 … その他の内容
34	20328	震災復興事業の関係で事業収入が増加した。
35	20306	設備投資（事務所）
36	20065	組合員の事業利用の増加。
37	20291	直営工場の生産増加（受注増加）。
38	20580	特になし。
39	20255	特になし。
40	20070	売上の増加の為の新商品、見本帳展示会の開催。
41	20373	賦価金の低い組合員の減少、新規組合員の賦価金が高い。
42	20181	賦課金に頼ることより、共同事業で収益性を高める。
43	20219	保有仮設機材の充実。

SEQ	S-No.	Q8. 組合収入の減少理由
1	20085	トラック運送の“貨物取扱事業”全国的貨物等の減少。
2	20511	マイナス金利による資金運用利回の低下。
3	20601	マイナス金利の影響。
4	20458	ライバル社の増加。
5	20359	営業収入の減少。共同事業の減少。
6	20399	学校給食の野菜の納入のため、生徒が減少のためです。
7	20042	機関紙等への広告掲載数の減少。
8	20156	共同事業等の運営の難しさ。
9	20268	共同受注事業の低下。
10	20279	業界自体売上が減少している。
11	20203	業務における、一般消費者のガス使用量減。
12	20470	建設業界が不景気。
13	20489	現在組合事業自体の減少傾向。
14	20355	公共工事等出荷量の減少。
15	20452	公共工事量の減少により、取扱い量が減ったので。
16	20626	公共事業等の需要減。
17	20233	公業事業の削減の影響。
18	20486	今までしていた事業の入札がとれなかった。
19	20284	仕事量の減少。受注金額の減少。
20	20374	市場の低金利による貸付金利の低下に伴う利ザヤの低下。
21	20009	市場競争に於いての売上減少傾向。
22	20254	事業の一部（端末機貸与事業）を関連会社へ譲渡。
23	20575	事業の減少。
24	40014	事業利用増加対策としての手数料割引、販促費増額。
25	20309	時代の流れ←これがかたずけてはいけませんが、努力はしている。
26	20075	実際の金の流れはわからない。
27	20627	取扱い商品の需要の減少。
28	40009	取扱う商品の需要減少。
29	20108	手数料収入の減少。
30	20109	受注量の減少。
31	20523	需要の減少に伴う原材料の購入減。
32	20543	需要減少による組合販売量の減少で手数料収入が減ったため。
33	20172	出荷数量が大巾に減少したため賦課金収入減。

SEQ	S-No.	Q8. 組合収入の減少理由
34	20372	出荷量の減少。
35	20258	出品車両減少に伴う、手数料収入の減少。
36	20341	所有資産（土地）の賃貸契約の解除に伴う。
37	20611	少子化、税制の改革等。
38	20382	消費税8%アップの際、組合員負担軽減の為20%減課金値下げ。
39	20070	組合で扱っている商品自体の需要減少。
40	20054	組合員の高令化による営業力低下。
41	20190	組合員の仕事量の減少。
42	20095	組合員の売上減少。
43	20323	組合員企業の業績悪化。
44	20166	組合員企業の売上減少。
45	20242	組合事業の主流である中古自動車オークション事業の玉不足等による出品減少。
46	40005	組合事業の取扱数量の減少。
47	40002	組合取扱手数料（出荷連動）の減少。
48	20638	総額が減っても、会費が値上げできない。
49	40006	総額が減っても、会費の値上げできない。
50	20579	大口事業利用者が、他の組合の事業へ移った為（脱退ではないが）。
51	20076	低金利による収入の減少。
52	20367	転貸資金減少に伴う手数料の減少。
53	20132	同共受注案件の減少。
54	20319	売上げ高の減少。
55	40024	被災のため休業中。
56	20474	平均金利の低下。
57	20331	味噌・醤油の売上げの減少。
58	20167	木造建築主体の業界のため都心では仕事量も減少しているため、事業販売も減少している。
59	20604	融資事業がメインですが金利の低下・残高減少。
60	20150	融資事業における利回低下により。
61	20326	連合会のため、構成員組合が解散することによって減少。

SEQ	S-No.	Q9. 組合収入の減少による影響
1	20075	一般職員の待遇悪化。
2	20403	営業的なことにお金をかけられない。人件費の削減（残業代なし等）。
3	20499	過去3年間では大きな影響はないものの対策は急務であると思う。
4	20081	給与減額
5	20009	経費の徹底削減。
6	20367	経費削減
7	40001	経費節減
8	20108	研修会等の実施回数の減少。
9	20085	現在のところは利益計上されており、影響は少ない。
10	20150	事業経費の削減。
11	20070	事務局での高額給与者の削減。
12	20363	事務局の給与減額。
13	20042	事務局員の給与・賞与減額。
14	20341	事務局員の給与減額。
15	20190	事務局員の賞与削減。
16	20565	事務局体制、規定等の見直し。
17	20475	事務所の移転。
18	20336	事務職員の減給（賞与の一部）。
19	20331	事務店員の若返り（60才定年以降の給料減で対応）。
20	40014	借入資金繰。
21	20417	手数料収入等の減少。
22	20609	出資金の減少。
23	20615	昇給がほとんどない。
24	20013	人件費の削減。
25	20203	人件費の削減等。
26	20527	人手不足（何をやるにも目が届かない）。
27	20319	設備投資等、施設の老朽化に伴う対策の実施ができない。
28	20268	組合の運営に直結する。
29	20555	組合員の収入の減少。
30	20258	組合運営自体
31	20543	組合内部留保（剰余金処分としての積立金）を増やせない。
32	20028	組織の弱体化。
33	20054	退職従業員の補充中止。

SEQ	S-No.	Q9. 組合収入の減少による影響
34	20066	賃上（実施されない）・賞与が減額。
35	20372	定年退職者の再雇用により人件数を下げている。
36	20513	東京電力の請負納受注激化。
37	20546	特になし。
38	20149	特に損益的影響は、ない。
39	40002	任意積立金の取崩し（内部留保減）。
40	20374	配当の減少。
41	20167	配当金の無配。
42	40024	被災のため休業中。
43	20626	必要経費の見直し。
44	20399	役員の減少。
45	20579	利用分量配当が、大きく減少。
46	20240	労務費の圧縮。



SEQ	S-No.	Q10. 組合等で実施している主な共同事業
1	20517	・外国人技能実習生共同受入 ・高速道路通行料金共同精算
2	20185	E T C、実習生
3	20035	E T Cカードの共同精算、事業資金借入の斡旋
4	20568	E T Cカード事業
5	20536	E T Cカード事業（高速道路利用代金後納事業）
6	20397	E T Cコーポレートカードの共同生産。
7	20033	P B商品の開発。
8	20263	所謂、不動産賃貸業
9	20071	お取引先の従業員向けに「原則お断りしない」個人ローンを展開している。
10	20427	会館利用、セミナー開催、他大規模事業（イベント開催）
11	40018	タクシーチケット事業
12	20256	なし。
13	20551	なし。
14	20061	ポイント発行
15	20382	異業種交流、研究開発、経営資源の相互補完。
16	40003	一般用電気工作物の点検業務の共同受託事業。
17	40004	一般用電気工作物の点検業務の共同受託事業。
18	20513	一般用電気工作物調査業務、異物作業業務
19	20426	会員が共済事業を行うことによって負う共済責任の再共済。
20	20610	外国人技能実習受入事業
21	20500	外国人技能実習生、就労者の受入れ
22	20240	外国人技能実習生の共同受入れ。
23	20225	外国人技能実習生の共同受入事業
24	20120	外国人技能実習生共同受入事業
25	20135	外国人技能実習生共同受入事業
26	20585	外国人技能実習生共同受入事業
27	20596	外国人技能実習生受入事業
28	20086	該当ありません。
29	20236	各種セミナー等公益目的事業
30	20530	技能検定
31	20498	技能実習生と造船就労者の受入れ。
32	20586	共済
33	20315	共済

SEQ	S-No.	Q10. 組合等で実施している主な共同事業
34	20538	共済
35	20168	共済事業
36	20379	共済事業
37	20137	共済事業
38	20369	共済事業
39	20490	共済事業
40	20565	共済事業なので、共同事業は特にナシ。
41	20567	共通の情報共有・研修・親睦活動
42	20219	共同金融事業・共同購入事業・鋼製仮設材等賃貸事業・不動産管財事業・教育情報事業
43	20018	共同計算
44	20366	共同検査、共同展示、販売
45	20226	共同研究
46	20372	共同研究・研修・教育、等。
47	20012	共同見本市事業
48	20095	共同公害処理事業（廃水処理）
49	20404	共同広告、コスト削減案の創出。
50	20398	共同施設
51	20093	共同施設、金融事業
52	20354	共同施設、販促、教育情報、共同求人、他
53	20112	共同施設管理事業、共同物流事業他
54	20149	共同施設事業（展示場・駐車場、給油事業等）
55	20283	共同施設整備事業・環境整備事業
56	20292	共同施設利用
57	20411	共同施設利用事業
58	20124	共同事業はありませんが、すいせん事業者の支援（賛助会員）。
59	20555	共同事業は行なっていない。
60	20274	共同事務
61	20480	共同事務
62	20445	共同受電
63	20501	共同受電
64	20059	共同受電（特別高圧）、給水（上水道）、汚水処理（生活排水）
65	20499	共同受電、団地管理
66	20244	共同受電、賃貸事業

SEQ	S-No.	Q10. 組合等で実施している主な共同事業
67	20047	共同受電・給水事業、汚水処理事業等
68	20600	共同受電・共同給油・共同倉庫・駐車場事業・教育・研修事業
69	20131	共同受電事業
70	20432	共同精算
71	20312	共同精算
72	20178	共同宣伝、商品券発行
73	20041	共同倉庫・共同駐車場
74	20170	共同駐車場、ネットショッピングへの出店、共同警備、ごみ収集の共同、他組合のSSを利用。宅配便の取り次ぎ、JR券の発券、高速道路割引制度(ETC)、貸室保険の代理店。
75	20043	共同駐車場、会館施設(会議室やホール)の賃貸。
76	40012	共同駐車場、共同給油事業、共同警備事業、高速別納事業
77	20607	共同駐車場、共同給油所、共同警備、高速別納事業
78	20466	共同駐車場運営、イベント
79	20356	共同賃貸、共同金融
80	20324	共同店舗
81	20521	共同排水処理、共同食品検査
82	20339	共同排水処理場、倉庫・冷蔵庫・駐車場・組合会館(貸し研修室・会議室)
83	40005	共同配送
84	20320	共同販促
85	20469	共同保管
86	20507	共同保管
87	20213	共同輸送(インターネットによる返路荷物あつせん)・高速道路別納事業
88	20333	共同融資
89	20484	共同利用(ETCカード)
90	20509	共同利用(高速)事業、共同購入(給油所)事業
91	20520	共同利用(高速道路ETCカード)。
92	20234	教育、研修
93	20013	教育及び情報提供。
94	20050	教育研修
95	20151	教育研修、売上代金の一括回収。
96	20257	教育事業、次世代交流事業
97	20109	教育情報
98	20002	教育情報
99	20441	教育情報

SEQ	S-No.	Q10. 組合等で実施している主な共同事業
100	20154	教育情報事業
101	20463	教育情報事業
102	20188	業界振興事業
103	20605	金銭貸与
104	20301	金融
105	20528	金融
106	20350	金融、給油、研修等。
107	20516	金融、駐車場、倉庫、施設管理、簡易郵便局、売店、ビジネススクール、景観、環境他。
108	20494	金融業
109	20374	金融事業
110	20601	金融事業
111	20433	金融事業
112	20285	経験の共有。
113	20133	経済事業がないため、教育情報事業、厚生親睦事業が主な活動。
114	20637	計量、共同社宅、駐車場、工業用水道受配水
115	20394	研修
116	20451	原糸共同購入
117	20573	広告宣伝（イベント開催）研修会開催。
118	20535	高速事業
119	20156	高速道別●制度。
120	20157	高速道路、大口多頻度割引共同利用、外国人技能実習生共同受入
121	20318	高速道路精算（共同利用）。
122	20074	高速道路等通行料金支払い。
123	40001	高速道路別納制度利用
124	20422	高速道路利用、金融事業、情報化事業など。
125	20578	高速道路料金、外国人技能実習生
126	20556	高速料金の後納。
127	20368	再建途中により現在実施している事業はない。
128	20130	事務受託
129	20589	自動車共済
130	40016	自動車共済
131	20246	自動車共済事業
132	20036	実習生事業

SEQ	S-No.	Q10. 組合等で実施している主な共同事業
133	20583	主に不動産賃貸。
134	20539	収入増につながる新規事業の展開。
135	20549	商工組合のため、共同経済事業は行っていない。
136	20053	商店街内を特区制度を利用して有料で開放。
137	20377	消雪事業、駐車場事業、高速料金集金（大口割引）事業
138	20407	情報ネットワーク
139	20040	信用協同組合
140	20540	診療所事業、駐車場事業、会館管理事業
141	20367	制度資金の利用。
142	20085	整備点検事業・点呼飲酒検査事業・大型洗車機事業・ETC事業・駐車場事業
143	20428	精算事務代行
144	20227	税務・経理・労務・金融
145	20054	組合員からの自動車整備請負。
146	20233	組合員のための共同試験所を運営。
147	20037	組合員の仕入代金の集金・支払・保障（代払事業）。
148	20453	組合員企業または従業員に対する物品販売、サービス提供。
149	20373	組合事業所の記帳・労務の共同化。
150	20254	損害保険事業
151	20282	貸工場事業
152	40023	代払い。
153	20479	代払事業
154	20408	代払事業、代受事業
155	20440	大口多頻度割引制度。
156	20449	団体の業務受託事業。
157	20242	中古自動車オークション
158	20415	中古自動車のオークション事業。
159	40014	中古車オークション
160	20307	駐車場 展示場 組合会館
161	20527	駐車場、広告宣伝、教育情報
162	20587	賃貸事業、金融事業
163	20182	転貸金融事業
164	20442	転貸融資
165	20452	土捨場事業（土砂受入れ）

SEQ	S-No.	Q10. 組合等で実施している主な共同事業
166	20075	当組合がどれに該当するかよくわからない。
167	20076	特になし。
168	20326	特になし。
169	20542	南九州信用組合協会による共同定期預金の発売。
170	20277	年2回イベントを開催し組合員の出店及び協賛を通して販売。
171	20119	廃棄物処理
172	20143	販売促進
173	20193	販売促進
174	40024	被災のため休業中。
175	20355	品質管理、技術指導
176	20348	不動産管理
177	20111	不動産賃貸
178	20424	物流、駐車場、金融、高速道路、共同施設管理
179	40015	分析・検査、廃砂再利用、金融事業
180	20252	保険（生保・損保）の募集。
181	20414	保険、共済等事務受託事業
182	20196	保険事務代理
183	20504	遊休資産の賃貸。
184	40022	郵便局、回数券・証紙販売、排水処理
185	20604	融資・不動産賃貸。
186	20150	預金受入及び融資。
187	20081	労災上乗せ保険
188	20022	労働保険事務組合業務

SEQ	S-No.	Q11. 共同購買の利用状況について
1	20252	こまかくデータ分析を行なっている。
2	20260	スポットの大規模受注があった。
3	20264	ニーズの把握と迅速な対応、安価、割戻し。
4	20311	扱い商品の拡大。
5	20138	引込線委託工事の受注により副資材の共同販売の増加。
6	20520	営業の強化。
7	20556	価格メリット
8	20339	会議室の利用が増加（組合員企業の会議回数増）。
9	20210	勧誘活動を行っているため。
10	20461	共同購買事業協力電材業者を増加させた。
11	20437	共同購買事業収入の一部を支部へ還元。
12	20092	行政回収している資源を積極的に買上げている。
13	20553	賛助会員を拡大し、利用をしてもらっている。
14	20590	事業拡大の為。
15	20308	主要組合員の組合事業利用増。
16	20327	取扱い資材の検討により、手数料が増加。
17	20213	取扱商品の増加、それに伴うF a x 案内の増。
18	20454	取扱品を新規に追加したから。
19	40007	震災後に工事量が増えたため。
20	20530	全員参加の徹底、仕入業者の協力。
21	20404	組合員のニーズを聞き出しそれに対応している。
22	20065	組合員の利用増。
23	20097	組合員増加により売上高（事業収入）増加。
24	20579	東ト協連の燃料価格が安いので、今まで地場のスタンドを利用から切り替えていると思われる。
25	20085	当組合では軽油販売・購入は業務化（全量）。
26	20066	販売が増えた。

SEQ	S-No.	Q12. 共同購買の減少理由
1	40002	①絶対需要減。 ②アウトサイダーの増加、増大。
2	20550	A重油の共同購入の為原油価格により左右される。
3	20414	インターネットで調べられる事も多いので書籍等の売上が減少している。
4	20478	その物の必要性の減少（専門書籍）。
5	20237	ネットによる直接購入の増加。
6	20460	ユーザーの紙使用料の減少。
7	20449	リーマンショック以降、操業の低下による共同受電の利用量が減少。
8	20013	リスクの管理が難しく、あっせんのみとしている。
9	20309	扱い商品が従来のものであるが、必要性、個々の購入意欲がおちている。
10	20090	運送の仕事が減っているため燃量費が増えない。
11	20638	会員の求める物品が多様化し、組合で扱うことに危機が伴う。
12	40006	会員の求める物品が多様化し、組合で扱うことに危険が伴う。
13	40025	気温上昇の為、ガス使用料の低下。
14	20376	求められる品種が多様となり、又、インターネット等による低価格品を個々に購入する事業者の増加。
15	20203	供給先における入札化への影響。
16	20179	共同購買品の組合員の利用が減少。
17	20156	共同配送、道路貨物幹線事業は限度がある。
18	20470	建設業界が不景気。
19	20317	建設工事発注量の減少。
20	20373	現在は共同で何かをするより、I Tの発達で、個と個の関係が深化してる。
21	20452	公共工事における生コンクリート量の減少により。
22	20356	公共工事の減少。
23	20506	購買方法の多様化？
24	20623	高速道路の利用が減っている為。
25	20139	仕事量の減少。
26	20177	使用頻度の減少（包装紙、電球（LED化）等）。
27	20009	市場競争の激化に伴う売上の減少に依るもの。
28	20190	支払サイト等、業者に比べて融通が利かない。
29	20257	資材の利用減少。
30	20297	事業が減少している（景気が悪い）。
31	20132	取り扱い製品の縮小化、他社製品の乗り換え。
32	40026	取扱商品（サービス）が限定的。
33	20070	取扱商品の需要減少と流通の変化による。



SEQ	S-No.	Q12. 共同購買の減少理由
34	20523	需要の減少に伴う原材料の取扱高の減少。
35	20064	組合員の減少。
36	20072	組合員の減少。
37	20205	組合員の減少。
38	20345	組合員の減少。
39	20532	組合員の減少。
40	20628	組合員の仕事の減少。
41	20167	組合員の仕事量の減少。
42	20247	組合員の利用量の減少。（公共工事の縮減傾向による）。
43	20166	組合員企業の売上減少、組合員脱退により組合員減。
44	20044	組合員減少、利用者減少
45	20618	組合員高齢化による脱退。
46	20226	組合員数減少に歯止めがかからない。
47	20350	販売品目の減少。
48	20178	包装等の簡素化等。
49	20331	味噌・醤油の売上げの減少により、原料の共同購買量が減少。
50	20204	利用者数の減少（組合員数の減少）。

SEQ	S-No.	Q13. 共同購買の減少に対して必要と思われる対策
1	40026	「何のための事業か？」を考え、組合員にとってのメリットがある事業を行う。逆にメリットが無ければ減少するのはやむを得ない。
2	40002	アウトサイダーの取り込み。
3	20258	安く仕入ている組合からの紹介。
4	20204	員外利用。
5	20618	価格以外のメリット強化。
6	20578	競争力のあるサービスの開発。
7	20449	共同受電の供給エリアの拡大、既存工場の設備増設。
8	20452	工事量の増加を願います。
9	20009	仕入先による仕入値の研究等。（自由に仕入先を検討する必要性）。
10	40006	私の場合は、共同購買を行う体制ではない。
11	20638	私の組合では、共同購買を行う、時制ではない。
12	20132	取り扱い製品のアピール。
13	20226	手数料の値上げ、人件費の削減。
14	20373	商品仕入や部品の共同より、電気代などの一元化で支払を行ったりするなど、共同化を現代にマッチさせること。
15	20414	新しいジャンルを開拓する。
16	20242	組合が一括集中することで業者との価格交渉もやりやすくなり仕入金額が安くなる事を組合員に理解を求めていく。
17	20383	組合員ニーズをキメ細かく見極め、共同購買品をフレキシブルに変化させる。
18	20013	組合員の求める商品の提供に務める。
19	20623	組合員の増加。
20	20166	組合員企業の売上増を期待。
21	20178	他の共同購買の検討。
22	20135	直接仕入より高ければ組合に入る理由にならないため、大量仕入より経費利益を限界まで下げた価格で対応する。
23	20344	通常の商売と同じ。いい商品を適正な価格で供給する以外にない。
24	20156	売掛金の特記に問題がある。
25	20196	非価格競争化へ。
26	20331	品外利用での対応。
27	20044	魅力ある商品の導入など。
28	20478	模索中
29	20257	利用したい資材の調査。
30	20253	利用しない理由の調査や、市場価格等の調査が必要では？
31	20615	利用割合を決める。

SEQ	S-No.	Q14. 共同購買の減少による組合運営等・収支への影響
1	40006	報酬は減少しても良い、本業あるべき会員に改める。
2	20204	員外利用の増加による組合事業の意義。
3	20156	規模の縮小計画か。
4	20167	経費の削減。
5	20196	減収、減益
6	20638	手数料は減少しても良い。本来あるべき会員に改める。
7	20449	収益の減少する分の経費の圧縮。
8	20070	職員退職時の補充がない。
9	40002	組合員からの手数料収入減少。
10	20166	組合員脱中退による減少で手の打ち様なし。
11	20350	特になし。
12	20460	売上の減少。
13	20257	売上減少。

SEQ	S-No.	Q16. 組合員に喜ばれている内容
1	20030	「研修会開催」等の教育事業。
2	40003	・指導・教育事業→技術研修会の実施。 ・福利厚生事業→保険等の充実。
3	40004	・指導・教育事業→技術研修会の実施。 ・福利厚生事業→保険等の充実。
4	20461	①引込電材の安価な販売。 ②買上代金の支払期限優遇制度。
5	20289	E T Cカード
6	20142	E T C高速カード事業、教育情報事業
7	20108	J L連合会加入の条件が協同組合加入の為、組合員さんにとって大切、必要である為。
8	40014	オークション
9	20253	お役所と共同受注事業を実施。市民から相談窓口を開設している。
10	20600	コスト削減。（共同受電・クレーン等のメンテナンス事業）。
11	20511	サービス内容及び新商品開発。
12	20498	サポート
13	20530	タイムリーな情報を届ける。
14	40018	タクシー売上の増加。
15	20516	トータルでのサービス力・支援力。
16	20366	ニーズとしては合っているが、効果的な運営がされていない。
17	20288	安い掛金で巾広い補償の提供。
18	20252	安価な価格設定の購買。
19	20622	安全衛生に関わるセミナー。
20	20109	一般及び技術教育、機関誌発行。
21	20090	運転資金貸付
22	20043	営業力強化のための研修会は参加者も多く喜ばれた。
23	20577	価格の安定。
24	20556	価格メリット、情報の共有。
25	20560	可もなく不可もなく。要望や批判などの声がないため、現状で満足されているものだと思う。
26	20240	外国人技能実習生の順調な受入れ。
27	20135	外国人技能実習生共同受入事業の管理や情報の提供。
28	20057	街灯補修工事の発注。
29	20053	街内の環境整備、緑化、通行者増加。
30	40012	各種共同事業を利用できること。
31	20186	各種保険の取扱い。講習会の開催。
32	20629	各人の活動の発表。
33	40017	各組合員事業の一体化協業化。

SEQ	S-No.	Q16. 組合員に喜ばれている内容
34	20168	掛金が安い共済制度をもっていること。
35	20589	割安な掛金での自動車共済加入。
36	20028	還元がすごすぎる。
37	20449	危機管理対策とする大災害時の団地BCPの策定と演習。
38	20482	喜ばれているかどうかは不明であるが、組合の存続は形はどうあれ維持できたほうが好ましいと思う。
39	20567	共通の情報共有・研修・親睦活動
40	20285	共同の仕入会社の設立・運営に合同会社会員として貢献している。
41	20012	共同見本市事業
42	20586	共同購買、共済、情報提供
43	20112	共同施設管理事業（物件の賃貸）。
44	20227	共同事業
45	20339	共同事業の運営をニーズに合わせて柔軟に対応、ニーズを先取りした研修会の実施（保健所職員による講習会、大学授業による労働法の研修会）。
46	20607	共同事業の利用者が多い。
47	20275	共同受注、共同施工
48	20138	共同受注事業の拡大（引込線工事委託拡大事業の受注）。
49	20445	共同受電による電力の安定供給。
50	20441	共同受電事業により電気料金や電気保安管理料が一般的な工業団地で操作するよりも安価。
51	20291	共同生産・共同販売が主な為。
52	20178	共同宣伝が実施されることで、個店での宣伝は不要、費用減。
53	20324	共同店舗としての集客力の維持、拡大。
54	20248	共同販促 共通ポイント
55	20283	共同販促企画実施、情報提供（各種制度等）
56	40021	共同販売
57	20175	共同販売する為、組合で設備等の集約化が計れている。
58	20203	共同販売における依託。卸部における数字確保。
59	20388	共同販売による仕入価額の安定化。
60	20085	協同組合ですが“協業的組合”の発想にて事業推進している。
61	20402	教育研修事業、ETC割引事業
62	20237	教育情報（研修）事業
63	20002	教育情報事業の提供。
64	20187	業者登録の役所への申請。労働保険事務の代行。
65	20528	金融サービス
66	20356	金融支援、賃貸事業

SEQ	S-No.	Q16. 組合員に喜ばれている内容
67	20095	金融事業、共同公害事業＝各社単位でやるよりコスト低減。
68	40026	経営に役立つ情報・ネットワークの橋わたし。
69	20484	経費・事務負担の軽減。
70	20131	経費の削減。
71	20454	経費削減
72	20185	経費削減の提案。
73	20590	経費節減についての提案。
74	20452	建設業に見合った事業をしていますので（土捨場事業、生コン共販事業、金融事業）。
75	20192	研修会や厚生行事等の充実。
76	20523	原材料等の安定的な提供。
77	20226	原料の品質管理、宣伝事業など。
78	20092	行政から共同受注した契約を組合員が行うことで、組合員個々の経営安定に寄与している。
79	20628	講習会の開催等。
80	20023	高速道路のE T Cカードの利用（割引率が利用高に応じて上昇）。
81	20136	高速道路利用カードの割引、ガソリンカード利用の廉価提供。
82	20400	高速道路料金の割引。
83	40001	高速道路料金別納事業
84	20117	国家検定のための講習会、検定の委託事業を実施。
85	20124	国交大臣認定の取得応援（サポート事業）。
86	20309	傘下の組織、技能士会が元気になってきている。
87	20415	仕入と在庫整理を兼ねたオークションの利用。
88	20264	仕入経費の節減・利益向上。
89	20327	市からの受託業務により、利益を分配できる。共同購買事業により資材を安く仕入れることができる。
90	40009	市況の安定。
91	20292	施設利用料の低さ、共同販促。
92	20190	資格、講習会等の情報提供。
93	20486	資格取得の講習会を年に26回行っている。受講料も組合員割引がある。
94	20494	資金需要にスピーディに対応。
95	20427	事業（特別事業）を展開。
96	20534	事業資金の融資。
97	20058	事故時の円滑な支払い。
98	40016	自動車共済の内容。
99	20246	自動車共済事業、交通事故防止講習会

SEQ	S-No.	Q16. 組合員に喜ばれている内容
100	20500	実習生・就労者へのサポート、組合員へのサポート
101	20120	実習生の受入の増加。
102	20329	社会保険、労働保険
103	20025	取引の斡旋、保管。
104	20107	受注が安定している。
105	20266	受注が増えている。
106	20456	収入が年々増加している。
107	20483	収入が年々増加している。
108	20491	収入が年々増加している。
109	20143	集客力向上、自店舗運営への集中。
110	20022	従業員の雇用に関する、労務相談・手続。
111	20188	助成金による企業支援。
112	20460	商品の企画・立案。
113	20551	商品内容
114	20300	情報の提供（価格相場行事等）、会館の利用（会議室等）、事務組合（労働保険）
115	20106	情報の提供。
116	40006	情報提供
117	20382	情報提供、経営資源の相互補完。
118	20638	情報提供。
119	20040	信用協同組合
120	20103	新規事業への取組。
121	20151	親会社との連絡調整、品質、納期等の管理指導。
122	20540	診療所、駐車場など。
123	20372	人材育成（専門知識等）。
124	20260	生コン專業であるから。
125	20279	製品の品質。
126	20436	請求・精算、契約を全て組合でおこなっているため事務の効率化が図られている。
127	20236	税を深掘りした税務、自主点検チェックシートで経営改善を図っている会員向け借入金利優遇制度。
128	20438	組合が行っている各種事業そのもの。
129	20606	組合が行なう事業から上がる収益の組合員への還元（福利厚生事業や諸経費の補助等）。
130	20148	組合員からニーズを聞き取っている。
131	20037	組合員からの仕入代金に対する預かり保障金、代払保険加入による代払事故防止策を充実することにより、確実に利用分量配当が出来るようにする。
132	20082	組合員に共済でお役に立っている。

SEQ	S-No.	Q16. 組合員に喜ばれている内容
133	20376	組合員に必要な事業を検討し、実施している為。
134	20244	組合員のニーズに合ったものを提供している。
135	20263	組合員の業種が多様化し、横断的な共同事業を組成難しく、会議室や駐車場など「総務課」的な事業しか提供できない。
136	20093	組合員の経営支援。
137	20055	組合員の資金ニーズへの対応。
138	20608	組合員の生産物販売。
139	20242	組合員の販売に伴う、効率化の支援。
140	20272	組合員間の情報交流・厚生事業
141	20469	組合員間の相互理解、連携、利益の共有がうまくいってる。
142	20184	組合員向け発注業務。
143	20440	組合員単独では契約しにくい割引制度のため。
144	20127	組合員単独では受注できない様な仕事を組合として受注していること。
145	20257	組合員同士の交流。
146	20307	組合共同事業（共同給油等）
147	20517	組合事業
148	20489	組合事業活動の社会的使命の認識を共有している。
149	20070	組合事務局で開発した商品を独占的に販売出来る。
150	20247	組合収入の増加。
151	20463	組合役職員の教育。
152	20254	損害保険事業の事故対応。福利厚生事業での各種助成・補助。
153	20379	他社と較べて、割安な掛金。
154	20408	代払
155	20044	団体保険など。
156	20170	団地組合の組合員として集団化のメリットを享受できる事業。（たとえ、その事業が一部の組合員が利用するものでも）。
157	20233	地域において品質・精度の高いデータを提供できている。
158	20473	中小企業の発展を促進するために必要な資金を供給する。
159	20377	駐車場、福利厚生、社会貢献、消雪
160	20368	店舗再建に向けて、共同店舗の整備は望まれていると考える。
161	20059	電気料金・上水道料金の低価額での提供。
162	20539	当業界内では技術教育を重視している。その対策は十分している。
163	40023	当組合は代払事業を主な業務としているため。
164	20626	特になし。



SEQ	S-No.	Q16. 組合員に喜ばれている内容
165	20086	任意保険契約が必要ないことです。
166	20144	燃料販売、高速割引、共同駐車場
167	20319	配当金、並びに売上割戻金の実施による恩恵を受けている。
168	40025	配当金の増加。
169	20320	販促企画
170	20475	販売価格の下落防止。
171	20079	販売機会の増加。
172	20624	必要とする活動の実施。
173	20304	必要と思われる事業の実施。
174	20071	必要に応じ、税理士、弁護士等の専門家の紹介を行っています。また、ビジネスマッチングにより、販路拡大を支援している。
175	20230	表彰の段取り、手続き等。
176	20424	福利厚生（インフルエンザ予防接種、納涼パーティー）
177	20306	福利厚生、分量配分金
178	20280	福利厚生事業等
179	20346	毎年実施している製造品目別実態調査の結果報告、官庁の施策情報。
180	20536	輸送コストの削減に寄る。
181	40022	郵便局業務、回数券販売、証紙販売
182	20150	融資取組
183	20542	預金、為替等組合員への優遇サービスがある。
184	20330	溶接試験・申込の対応等。
185	20315	利用分量配当
186	20219	利用分量配当、教育情報
187	20225	労働力の強加。

SEQ	S-No.	Q17. 組合員のニーズに合っていない理由
1	20367	①適当な制度資金に対するアプローチがない。 ②制度設計に組合員のニーズが反映されていない。
2	40002	アウトサイダーの安値販売に対応できる。仕入価格になっていない。
3	20263	そもそも多様化しすぎていて、事務局で“シバラ”る状態でない。
4	20380	ニーズを具現化出来る能力のある人が少ない。
5	40006	会員の個々の生き方、業態が変わってしまった。
6	20638	会員の個々の生き方、業態が変わってしまった。
7	20204	既存組合員と新規組合員との業種間格差。
8	20213	給油事業・高速道路別納事業利用に伴う保証金の敷居の高さ。
9	20005	共同販売による価格の安定化がはかられていない。
10	20373	愚問！！ 中小企業・自営業が軒なみ減少、縮小しているのに、共同化も何にもない。
11	20075	現場の声が上層に届かない。
12	20610	高齢化
13	20355	産・官・学で事業推進している為アウト業者との差別化が出来ない。
14	20549	資格事業に関する技術的な指導教育。
15	20605	事務局不在（兼務）
16	20133	主たる経済事業がない。
17	20407	主な事業目的の達成。
18	20157	収益の上がる事業が全ての組合員に当てはまるとは限らない。
19	40005	新規事業の意見が出るが、組合員間に温度差があり前に進めない。
20	20001	組合で行なう収益事業に意味がない。
21	20573	組合の収入が減少したので、事業に協力してもらえなくなった。
22	20277	組合員（チェーン店舗）の人員不足のため組合活動まで余裕がない。
23	20405	組合員のニーズが激しい。
24	20571	組合員の経営格差によりニーズが統一されていない。
25	20587	組合員の事業が弱体化し格差が広がっている。
26	20344	組合員の事業内容・規模・地区がバラバラでなかなか対応がむずかしい。
27	20054	組合員自体の事業活動に優劣がみえ、一部の組合員で協同組合がまわっている感じ。
28	20513	組合現職と組合員との目的に対して温度差。
29	20129	組合事業が組合員のニーズの多様化に追いついていない。
30	20196	組合事業の利用者がかたよっている。
31	20021	組合単独で取組むには無理なことが多い。
32	20597	組合独自の事業が多く、組合員が理解していない。
33	20182	町内で事業者の絶対数が減少しているので利用者も減少していくと思う。

SEQ	S-No.	Q17. 組合員のニーズに合っていない理由
34	20369	提供している制度の劣化。
35	20203	入札制度のからみで、数字の見込相違。
36	20303	把握していても、対応が難しい。
37	40024	被災のため休業中。

SEQ	S-No.	Q18. 組合事業の内容・メリットについての理解状況
1	20540	1 と 2 の中間。
2	20438	ある程度は、理解されていると思う。
3	20263	そもそも、現下の状態では、“メリット” 創成そのものが極めて難しい。
4	20373	メリットがそもそもなくなってきている。
5	20042	一部で理解されていない。一部とは組合事業や支部会合等に参加しない人の傾向あり。
6	20573	一部の役員のみでの活動となっていて参加数が少ない。組合だよりで情報提供。
7	20129	完全にされているとは思わない。
8	20085	組合員全員が役員（理事・監事）毎月 2 回会議実施。
9	40014	同様の事業が他でも行なわれており、同じ利用するなら他県がよいと思っている。
10	40024	被災のため休業中。
11	20602	役員の方には、理解されていると思うが、末端会員までは理解されない。
12	20414	約半数位しか理解されていない。
13	20461	理解されている方と理解されていない方の二極化。
14	20141	理解されている方は多い方だと思います。
15	20309	理解している人は組合事業を利用、又は参加するが解らない人はあい変わらずで徐々にやめていく。
16	20369	両面ある。

SEQ	S-No.	Q19. 組合員に理解されていない理由
1	20373	メリットを出せる、仕組がそもそもない。
2	20258	一部事業が逆に負担となっている。
3	20203	会議・参加者からの各社への説明不足。審議内容の把握不足。
4	20250	金融事業・仮設材リース等特定の事業利用のため加入する組合員が多く、他に何の事業をしているか知らない組合員が多数を占めていると思われます。
5	20133	経済事業がないため、関心、参加が低いと思われる。
6	20368	現時点で、組合事業の意義についてより、重要なことがあるため。
7	20624	生産性が無い。
8	20344	前述の通り、組合員全員が利用出来る事業がなかなか実施出来ていない。
9	20615	組合にきかず、直接、他のところへ聞く方もいる。
10	20101	組合員の質の低下（経済的に苦しい）。
11	20164	組合員の弱体化 組合への依存しすぎ。
12	20405	組合員の要望に合わせるためには人手が不足。（変化が激しい）。
13	20286	組合役員と一般組合員との理解の格差がある。（必要な事項をめんどに見る）。

SEQ	S-No.	Q20. 組合員への組合事業の周知方法
1	20196	「共同事業利用の手引」の発行。
2	20099	g o o g l eを使用した。イントラネット
3	20286	S. N. S（スマートフォン、活用にある）。
4	20190	グループウェア
5	40002	グループに分けた全組合員会議で定期的に説明。
6	20133	その他、定例会あるも出席率が低下。
7	20466	チラシ配布
8	20288	テレビCM、パンフレット
9	20277	ポスター、チラシ等の配布。
10	20408	レターケースに回覧。
11	20359	回覧板にて配布。
12	20005	各委員会で伝達。
13	20479	掲示板
14	20068	掲示板
15	20331	月1回巡回、訪問（集金時）。
16	20501	月2回の会合（食事をしながら）で。
17	20436	研修会 注意喚起文の定期的発信。
18	20356	個別営業
19	20225	口込、紹介
20	20379	広告媒体を活用したPR。
21	20567	行事の計画、行事の案内により、参加率高い。
22	20611	支部・地区の会議、研修会等でPR。
23	20086	支部を通じたの通知。
24	20574	支部会でPR。
25	20242	支部会で説明。
26	20414	事業の内容を掲載した「ガイドブック」の作成配付。
27	20227	巡回
28	20143	巡回、回覧
29	20303	商工会等を通じた推進活動。
30	20638	小グループの集い。
31	40006	少グループの集い。
32	20462	常時作業に於て交流している。
33	20001	職員の営業活動。

SEQ	S-No.	Q20. 組合員への組合事業の周知方法
34	20150	折込広告、外訪活動
35	20465	組合来所時に掲示板。
36	40001	中央会名簿への広告等。
37	40016	直接訪問
38	20534	定期的な訪問。
39	20092	定例会・その他会合への参加呼び掛け（FAX）を必ず実施。
40	20324	定例会で案内。
41	20528	配当等の通知、渉外活動
42	20120	普及推進活動の強化。
43	20527	部会、放送
44	20540	文書を配付する。
45	20203	別途、会議ありにて、説明。
46	20240	訪問活動
47	20601	訪問活動
48	20500	訪問時に説明。
49	20634	毎月開催する定例会。
50	20470	毎月幹事会を開催している。
51	20070	毎月組合員全員による委員会、試算表の交付。
52	20511	役職員による外訪活動。
53	20615	例会

SEQ	S-No.	Q21. 組合事業の周知方法で、特に工夫している内容
1	20213	イベントへの参加。
2	40026	グループウェアによる情報発信、組合員との相互の情報交流。
3	20264	その都度、FAX・郵便で案内。
4	20288	テレビCM、パンフレット
5	20309	とりあえず十数年前より組合情報誌を発行して活動報告を行っている。
6	40001	ない。
7	20615	なし。
8	40022	なし。
9	20154	なし。
10	20236	フェイスブック
11	20012	メール
12	20226	メールで動画、新聞etcのスクランデーター斉送信。
13	20366	メールによる全組合員通知体制の構築。
14	20203	会員の担当者への詳細連絡。
15	20150	外訪活動
16	20500	技能実習法（新法）などは新しい情報が出る度に手紙を送っている。
17	20556	繰り返し郵送による周知。
18	20068	掲示板
19	20479	掲示板に写真をはる。写真ならよく見る。
20	20227	月一回を基本として面会。
21	20452	個別に電話により。
22	20411	個別事業を各組合員に個別に伝達。
23	20369	個別訪問
24	20219	個別訪問
25	20101	事業のPR。
26	20465	事務所に掲示。
27	20574	商品カタログの作成・配布。
28	20301	渉外（営業）担当者の訪問活動。
29	20001	職員の営業。
30	20504	新聞発行
31	20133	青年部会とのライン（SNS）
32	20216	全くない、しようともしていない。
33	20478	組合ガイドブックの発行。



SEQ	S-No.	Q21. 組合事業の周知方法で、特に工夫している内容
34	20275	組合にこられた組合員へ個々に説明をしていっています。
35	20085	組合員が少なく、全体会議で発信している。
36	20308	組合員に対して意見交換する場を用意している。
37	20382	組合員への個別経営情報の提供。
38	20422	組合員への訪問。
39	20315	組合員事業訪問での説明。
40	20602	組合店への訪問回数を多くする。
41	20175	総会後の旅行による懇親会。
42	40015	地区毎に部会があり、部会長が理事会等での情報を会員に発信。
43	20149	定期的に会議を開催し周知している。
44	20324	定例会で案内。
45	40014	特にしていない。
46	20107	特にない。
47	20339	特になし。
48	20093	特になし。
49	20247	特になし。
50	20156	特になし。
51	20546	特になし。
52	20211	特になし。
53	20570	特になし。
54	20499	特に工夫しているものはない。
55	20470	特に工夫はしていない。
56	20293	特に無し。
57	20551	分かりやすさ。
58	20638	文書の外、TELにて口頭（言葉）で連絡。
59	40006	文書の外TELにて口頭（言葉）で連絡。
60	20070	毎月、委員会開催、組合員への訪問。
61	20486	毎月、宅配便で広報誌や業務の案内を届けている。
62	20151	毎月の定例会議（労務経理連絡会議）等。
63	20178	毎月一回出店者会議開催
64	20458	模索中
65	20425	理事会、役員会後、役員より各支部組合員への情報の周知。
66	20386	理事会を通して組合員へ通知。

SEQ	S-No.	Q21. 組合事業の周知方法で、特に工夫している内容
67	20242	理事会決定後、支部会を開催して全会員への周知徹底を行っている。
68	20285	理事会後、各ブランチの会議で内容を伝達している（毎月）。

SEQ	S-No.	Q22. 組合員への広報活動で効果のあった例
1	20226	“かまぼこ体験工房”の設置。舞鶴おでん会 e t c の活動。
2	20047	「団地だより」の定時発行。
3	40002	◎組合ガイドブック作成・配布（担当者が代っても引継が楽便利帳）。組合システム、組合員名簿連絡先、担当者携帯No、組合員倉庫、営業時間、配送●、エリア、組合員各社の営業概要PR、過去30年の歩み等、組合員異業種相互活用に役立つ。
4	20331	・月1回訪問。
5	20092	・受注事業に対して、各組合員担当者の細やかな会合を設けて居り、情報の共有化を図っている。
6	20127	・年2回（総会を除く）の地域毎に開催する会議 ・年1回組合たよりを発行（年末）
7	20288	1. ホームページ参照による加入照会。 2. テレビCMによる加入照会。
8	20329	DM
9	20053	f a c e b o o k 活用
10	20311	F A X による周知。
11	20607	H P やニュース速報誌などからの問合せ増加。
12	20309	Q 1 6 の解答になるが技能士会活動が盛んになる一助となり（最初の一步）、今年の2月グランプリで1、2、3位を独占することとなった。
13	20071	S N S （フェイスブック）の活用。
14	40023	できるだけ組合員、及び、従業員へも直接対面してコミュニケーションを取るようになっている。
15	40022	なし。
16	20570	なし。
17	20037	なし。
18	20427	パンフレットを作成しDM発信等。
19	20292	プロジェクト成果の製本配布。
20	20549	ホームページに中小企業の支援制度等を掲載したことにより、情報が組合員の特定個人のものから、組合員で情報を必要とする者のもとなった。
21	40012	ホームページの改善により、不動産情報への問い合わせが増えた。
22	20263	ホットキャスト、SNS（facebook、twitter）
23	20486	ボランティア活動（違反広告物撤去ボランティア）をして、さいたま市に活動状況を通知することにより入札の時に点数を加点できる活動は大変よろこばれている。
24	20424	外部団体の活用。
25	20002	業界紙情報の提供。
26	20455	業界新聞への掲載による広報。
27	20621	具体的な事例情報を定期的に発信している。
28	20356	個別営業
29	20370	広報内容について、一般組合員から本部へ質問が来たこともあった。（それだけ組合員が興味を持ち始めた裏付けと思う）。
30	20013	講習において、人気ある講師を招いた際の参加者が増加した。

SEQ	S-No.	Q22. 組合員への広報活動で効果のあった例
31	20237	事業案内を作成し全組合員へ配付（毎年改訂）。
32	20097	事業利用による企業活動の貢献。
33	20156	実施しなかったので判らない。
34	20132	取り扱い製品の在庫状況の定期的な提供。
35	20203	書類の整備のととのい。その後の自治体への解答がスムーズに行った。
36	20268	助成金などの情報提供。
37	20168	商工会、商工会議所発行の広報誌に広告を掲載し、小企業事業所からの問合せがあった。
38	20520	情報提供をする場合は、必ず目を通す。請求書に同封する。
39	20233	新規設備の情報を機関誌で紹介したところ、全国より依頼が来た。
40	20219	新規利用組合員の増加。金融事業パンフレット作成、仮設機材カタログ作成。
41	20135	新商品の紹介。
42	20065	声掛け。
43	20573	組合だよりで事業活動の内容を紹介、組合の存在をアピールしている。組合員の事業所を巡回して、記事を掲載している。
44	20138	組合だよりの発行（年1回か2回）。
45	20381	組合のブログを開設した後、新規加入組合員へのアンケートでブログの発信記事が組合加入につながったケースが多いです。
46	20602	組合員と接する機会を多くもつ事！ 遠くの組合員まで足を運ぶ機会がとれないのが残念である。
47	20257	組合員の担当理事（営業マンの様に）を決めて、行事への声かけをしてもらう。毎回同じ理事だと親しみがわくようです。
48	20382	組合員への個別経営情報の提供。
49	20129	組合誌を毎月発行しているが、記事を読まれた組合員従業員さんから声をかけてもらえる。
50	20016	他組合の情報提供。（参考になると思われる他組合の予測など）。
51	20236	地元新聞での記事掲載（無料）。
52	20516	直接会う機会を作ること（同友会〔青年部〕、支店長、所長連絡会など）。
53	20542	店内でのDVD放映。
54	20020	電気工事の内、低圧工事の申込み方法変更時、講習会・説明会の参加が多かった。（HP、広報誌、FAXでの呼びかけ）。
55	20041	当組合は、組合員全員が役員であるため毎月定例で理事会を開催し、その他各種委員会は都度必要があれば開催し、議事録を以って出欠にかかわらず届けています。その為、組合活動は一目瞭然に伝わるため大変効果があります。今後も継続して行きます。
56	20144	特にありません。
57	20351	特にありません。
58	20421	特にありません。
59	20012	特になし。
60	20001	特になし。

SEQ	S-No.	Q22. 組合員への広報活動で効果のあった例
61	20211	特になし。
62	20604	特になし。
63	20580	特になし。
64	20277	年2回のイベント等を組合員に参加してもらい、組合員の連帯を感じてもらおう。
65	20220	派遣する人材の募集・紹介等。
66	20044	保険などの適用例の紹介など。
67	20527	放送
68	20629	北海道の組合から来て頂いた女性のセミナーの話が良く理解できた。
69	20230	本組合は青年部の活動が活発の為、市町、公共団体のイベント等に積極的に参加しており、組合はその後ろ盾として支援しております。
70	20175	毎月の理事会の内容を録音から紙面による議事録に変更することにより欠席者にも配送することができ、活動内容を公平に伝えられる様になった。
71	20106	毎月新聞の発行。(第三種)。
72	20490	無。

SEQ	S-No.	Q23. 組合等の年間事業計画のマンネリ化について
1	20043	“安全安心な卸団地”をキーワードに現状把握と他団地の取り組みを参考にしながら、改善している。
2	20203	・2年に1回の研修旅行（役員よりの行先の提案等）。
3	20150	・現状分析をふまえた事業計画の立案。 ・最低限、必要とされる収益をふまえた事業計画の立案。
4	40002	・事宜に適合した（タイムリーな）研修行事を企画している。
5	20449	・同業種組合の共通課題・ニーズに対応した合同セミナーの開催。 ・巨大地震災害への危機管理対策の策定など。
6	20264	・年度毎に研修内容の変化。 ・斡旋物資の拡大。
7	20092	・年度毎に担当者を替えている。→責任を持たせる。 ・青年部が設立したことで、若い人目線での活動を組合がサポートしている。
8	20582	・販売先を増やし、組合員の利用を拡大している。 ・組合員の経営改善を目的にいろいろな研修を開催。
9	20567	1. 研修時の講師の選定。 2. 研修・総会・親睦会場の選定。
10	20511	10年間の長期計画を策定し、時代の変化と共に常にリニューアルし、P・D・C・Aサイクルを活用して年間事業計画を策定している。
11	20024	1年に1つ新しい事をやっていこうと理事長が、考えてくれている。
12	20424	スクラップ・ビルドで最低3年は実施し、だめなら廃止をくり返している。
13	20438	その時々々の情勢分析、状況分析。
14	20166	その都度理事会等に検討 情報発信 定例会開催
15	20144	ソフト事業の充実。
16	20122	トップが考える、ダメもと行動する。
17	20061	ホームページ、SNS、イベントカレンダーなど組合のPRを魅力的に発信する。
18	20460	まだ事業計画はしたことがないが将来的にたずさわりたい。
19	20373	マンネリしている組合ならもう親睦会になっている。当面している課題に、とにかく結論が出るように徹底して、解決にあたっている。
20	20292	委員会よりの予算請求。
21	20239	意思疎通の円滑化。
22	20520	加入者増加の為に、営業方法や方針を随時見直している。
23	20463	会員組合の事業の実情分析。
24	20058	外部環境の変化を注視して事業計画を作成している。
25	20253	各委員会で検討したものを再度、経営会議の場で議論して、理事会に上程している。
26	20600	基本的には受益者重視。
27	20237	既存の事業内容の充実と周知を定期的に行っている。少ないが、新規事業についての取組も行っている。
28	20093	共同施設の維持管理に積極的に取り組んでいる。
29	20501	月2回の会合の時に、ご要望、ご意見をお聞きしています。
30	20534	現在の問題点を挙げ、解決策を検討し、策定する。
31	20441	恒例行事ではあるが、内容について工夫改善が必要な部分は対処している。

SEQ	S-No.	Q23. 組合等の年間事業計画のマンネリ化について
32	20071	高齢化に伴う人口減少が確実な状況において、協同組織金融機関（一定の営業区域において営業）としての危機感は当然認識しています。このような中であっても、利益を何如にして出していくかは、職員全員が認識を共有しており、事業計画の達成は、必須と考えております。
33	20530	今組合員が何を求めているか、業界を良くする為には何をするか、国の施策をどのように反映するか、常にアンテナをはっている。
34	20138	最新の情報提供、研修会の開催。地域へのPR（電気設備のサービス点検、工業高校との交流会）。
35	20220	作成するに当たり事業毎の年間受注計画を立てる。
36	20351	市場調査により新規事業に取り組んでいる。
37	20129	事業の再検討を行っている。
38	20213	事業委員会の活動の活性化。
39	20379	事業環境の変化を捉え、対応すること。
40	20242	事業計画のマンネリ化はあるがニーズにあった事業である為、活性化はされていると感じる。新事業計画の推進にも取り組んでいる。
41	20329	事業指針協議会の立ち上げ。
42	20247	事業内容の拡充。
43	20354	時々のニーズの吸い上げ。
44	40018	時代（現在）のニーズに合ったタクシーチケット事業の構築。
45	20082	時代を反映した商品を提供している。
46	20320	時流をとらえ、常に改善・改良する。
47	20233	次年度の公共事業の費用・内容を参考に計画を立てている。
48	20386	収益性の高い事業に特化していく。
49	20356	収入を確保する為計画・目標設定。
50	20041	従来事業はそのまま継続しますが、新年度に何か工夫を凝らす様に考えています。特に福利厚生事業には組合員の従業員を中心とした企画を行います。
51	20453	少しでも、中央会等の補助金事業を取り入れてタイムリーな組合事業とする様に心がけている。
52	20091	常に新しいもの、企画出店。
53	20632	常に新しい事業にチャレンジしている。
54	20516	常に組合員や行政などと情報交換している。
55	20422	情報化事業でクラウドサービスへ取り組んでいる。
56	20456	職員の意見を取り入れるようにしている。
57	20483	職員の意見を取り入れるようにしている。
58	20491	職員の意見を取り入れるようにしている。
59	20486	新しい事業のとり組みを積極的にしている。組合で受けて組合員にまわしている。
60	20611	新しい事業項目を年に6つ入れる様にしている。
61	20013	新たな事業を提案し、実施している。
62	20342	新規事業、PR活動 販売先の紹介

SEQ	S-No.	Q23. 組合等の年間事業計画のマンネリ化について
63	40011	新規事業、セミナー等の実施。
64	20103	新規事業に対するアンケート調査を行い、実施している。
65	20307	新規事業の開発。
66	20556	新規事業の検討。リスク管理・保全。
67	20074	新規事業の検討・取り組み。
68	20044	新規事業の研究など。
69	20185	新規事業の施策。
70	20265	新規事業への参入。
71	20230	新規事業への参入。傘下の職業訓練校への支援を実施しております。
72	40014	新技術、新システムを導入したいと、組合員が利用しなくなる。
73	20101	新事業を展開している。
74	20137	新商品の開発。
75	20068	新製品の開発。知財の活用。
76	20067	新製品の開発。知的財産権の活用。
77	20455	専門委員会等で組合員のニーズの変化を把握する。
78	20560	前年度を参考に改善点などを協議している。
79	20236	前例踏襲しない基本的姿勢で、常に新たな企画を追求。
80	20558	組合の経営安定化への取組。
81	20170	組合の抱えている問題を探し出し、その問題に対して解決策を考え、実行している。
82	20447	組合員が11名と少ないので全員で話し合い、計画を立てているので。（工夫とはまた違うのですが、常に全員参加です）。
83	20300	組合員からの要望を取り入れて次年度計画に反映させる。
84	20109	組合員が希望をつのっている。
85	20454	組合員とのヒアリング。
86	20301	組合員ニーズ、業界の状況把握に努めており、新規事業に取り組んでいる。
87	20219	組合員ニーズの把握。同業他社との差別化（共同金融、鋼製仮設材等賃貸、不動産管財）。
88	20339	組合員のニーズを常に先取りすること。例えば、工場立地法の緑地率緩和を事務局主導で広島市に平成26年から提言。平成29年2月に条例化した。「広島市工場立地法地域準則の設定」
89	20473	組合員のニーズを把握し、できるだけニーズに沿った運営ができるよう考えている。
90	20225	組合員の意見、要望を容れている。
91	20070	組合員より購入計画や新商品、PR商品等の意見を積極的に受け入れることになっている。
92	20494	組合員を含めた周辺者のニーズを拾い上げるため、アンケートの実施かヒアリング。
93	20120	増加する外国人実習生の求人処理に追われている。
94	20528	地域貢献



SEQ	S-No.	Q23. 組合等の年間事業計画のマンネリ化について
95	20352	中央卸売市場内で、冷蔵車賃貸及び製氷販売事業をしているため、特に工夫はしていません。
96	20466	定期的にイベントを実施している。
97	20260	適正な割決。
98	20626	特になし。
99	20588	入札等受注活動状況一覧表を作成し、チェック継続的に実施している。
100	20086	認可されている事業が限定なので、特に策定するものではありません。
101	20346	費用を掛けずに新規事業を事務局が考案して理事会等へ提案。東京都組合士協会の活動資料を参考にしている。
102	20028	部会で検討。
103	20536	部署毎に職員自ら実現可能な目標を定める積上方式を採用。
104	20602	変化に対応する事を、できるだけ早く行う。
105	20226	毎年の行事、投資計画など加味した事業計画を立てる。
106	20288	毎年の重点施策を変えている。全体的には実施する項目は、あまり変わらないが、力を入れるポイントを絞りそこに重点を置いた運営をしている。
107	20128	毎年新しい事業を実施している。
108	20053	毎年新規事業を取り入れる。
109	20002	毎年度、大きなテーマを設けて事業計画書を作成している。
110	20291	役職員による情報収集（公共工事等の）。
111	20148	理事会で協議している。
112	20394	連合会と各地区で話し合い決めている。
113	20188	和装産業の活性化。

SEQ	S-No.	Q24. 年間事業計画がマンネリ化している理由
1	20157	ニーズにあった新規事業がない。
2	20095	マンネリ化と言うが、特に変えようがない＝毎年同じ事業をやっているし。
3	20615	リーダーシップを取れない組合員にとって魅力のある提案ができない。
4	20627	一つの目的のために設立した組合を他の事業に向けるエネルギー源がない。
5	40024	休業中のため、整理事務のみの活動しかしていない。
6	20156	協同組合の意義が現在では薄れている。
7	20624	業界の特徴。
8	20635	業務内容が例年ほぼ同じ。
9	20324	経営的に新規事業に向う組合、組合費ともに流れにない。
10	20500	堅実に現在の事業にとり組みたいのでマンネリで良い。
11	20143	見直しリスクをとれない。
12	20489	現在の事業維持で限度がある。
13	20535	現状で維持できていると思われるから。
14	20275	考える時間がない（資料を作成したり）。
15	20425	財源の減少により、新規事業等計画できない（その中でも良い方向への関心が薄い）。
16	20257	事業への参加人数ののびなやみ、新しい参加者が増えない。
17	20151	事業内容がニーズにあっている為。
18	20469	事業内容が定型化しているため。
19	20133	事務局が別会社の事務代行のため、新規事業に対応しにくい面あり。役員の主体性が薄い。事務局主導となっている
20	20227	事務局員の構成（年れい等）。
21	20580	自治体による業務委託。
22	20355	執行役員（理事長・副理事長）の関心が薄い。
23	20499	執行役員の硬直化と事務局の仕事の形骸化。
24	20498	実習制度そもそもがマンネリ化している。
25	20005	取り組んではいるものの、実現に時間を要する。
26	20304	新規事業、特に施設を伴う事業については、リスクも伴うので実施が難しい。
27	20369	新規事業に対する企画力が弱い。
28	20484	新規事業の企画立案が上手くできていない。
29	20549	新規事業の必要性を感じない。
30	20085	新規事業は常に考慮しています。“コンプライアンスより考えて”
31	20509	新規事業を行うとしても、資金的な問題が発生してくる。
32	20607	新規事業提案力不足。
33	20405	新規製品及び商品開発に時間がかかる。

SEQ	S-No.	Q24. 年間事業計画がマンネリ化している理由
34	20210	組合として必要のないこと実施しない。
35	20436	組合の共同受注は市からの委託業務であり、市から新たな施策に基づく業務発注がない限り新規事業は発生しないため。
36	20376	組合員のためになる事業について、ほとんど行っている為。
37	20448	組合員のための新規事業が見当たらない。
38	20012	組合員のニーズに合わせて満足しているから…。
39	20167	組合員の高齢化により組合運営をいつまで行えるかわからないため、新事業は考えられない。
40	20553	組合員の多数が参加するような新規事業が見つからない。
41	20366	組合運営とも言えるが、トップリーダーの長期による独善化。それによる役員会の低迷。組合事業よりその他日常業務の多忙。
42	20244	組合設立36年となり、全てがマンネリ化した。
43	20286	組合離れが多い。個人事業者の集りなので、高令化による、脱退が多い。若者は高令者が上に座っているので、入りたがらない。
44	20546	特になし。
45	20266	特になし。
46	40026	特段、それほど目新しい事業はない（できない）。
47	20075	年間事業計画がそもそもない。
48	20272	費用捻出ができない。
49	20380	必要性及び予算（財源）の欠如。
50	20108	目的は達成されているのでそれ以上の事業計画が予算不足により立てにくい。
51	20488	役職員の資質の向上に全力。
52	20258	予算が決まっているから。

SEQ	S-No.	Q25. 年間事業計画のマンネリ化の問題点
1	40012	アイデア不足。
2	20328	あまり変化がない事。
3	20075	まずは年間事業計画をしっかりと協議し共有すること。
4	20095	マンネリ化=同じ事業のくり返しが問題とは思わない。
5	20175	安定した収入に対し、ぬるま湯状態になりすぎている。世代後退になりあまり苦勞をしてない。
6	40006	意識改革
7	20638	意識改革。
8	20012	何も問題はない。景気が悪いだけ。
9	20275	活性化
10	20178	共同宣伝におけるチラシ原稿が毎回同企画等。
11	20324	経営的に新規事業に向う組合、組合費ともに流れにない。
12	20331	原料等の共同購買が中心であるため、特には感じていない。
13	20306	現状に不満がない。
14	20370	現状を維持するのに全員が手一杯の状態であるため。
15	20266	今のところ特になし。
16	20257	参加者のかたより。
17	20436	市の予算 人口の減少、組合員企業における社員の確保。
18	20277	事業計画を作成をするための収入（補助金・組合費）の固定化。
19	40024	事業再開の時期が不明。
20	20369	事業縮小に伴う人的資源の劣化。
21	20151	時代の変化に呼応して事業内容を少しずつ変化し対応。
22	20527	若手の組合に対する意欲がない。
23	20143	集客力の伸び悩み。
24	20097	将来の不安。
25	20139	職員が少ない。
26	20244	新しい事に取り組む意欲がなくなる。
27	20268	新規客に対応する人員が必要、新規。
28	20432	新規事業へのプランが立てきれていない。
29	20377	人気事業のマンネリ化で特に問題はない。
30	20285	人材確保ができず事業の継続が懸念される。
31	20131	人手不足でこれ以上事業を増やせない。
32	20372	生産量の減少により、従業員の減少・高令化や、生産工場の集約化など。
33	20549	前年度事業の実施状況の検証が不十分。

SEQ	S-No.	Q25. 年間事業計画のマンネリ化の問題点
34	20210	組合として必要のないことは実施しない。
35	20304	組合に大きな収入源がない。
36	20597	組合員が消極的。
37	20282	組合員が組合に対しての期待感が薄らいでいる。
38	20543	組合員と組合役員が固定化しているので、新しい事柄をやりづらい。
39	20037	組合員には利用分量配当が出るための苦勞が理解出来ていない。
40	20405	組合員によってニーズが異なる点（対応するためには難しい）。
41	20366	組合員の経営悪化による事業参加への低迷。
42	20135	組合員の新規事業への参加。
43	20085	組合員の組合に対する情熱が少なくなって来ている（世代交代）。
44	20181	組合員の組合への期待がやすい。
45	20283	組合員自体の弱体化（経営不振等）。
46	20190	組合事業への参加者は一定の組合員のみ。
47	20215	同業者間での調整が不調。
48	20258	特にない。
49	20107	特にない。
50	20580	特になし。
51	20546	特になし。
52	20540	特になし。
53	20246	特になし。
54	20240	特にマンネリ化が問題とはなっていない。主力事業の継続が出来なくなる事が問題となります。
55	20059	特に問題は感じない。
56	20005	販売価格の低下。
57	40022	本業多忙であるため。
58	20022	問題ではないが、事業を特化させたため。
59	40021	問題点は別になし。
60	20533	有能な人材不足。

SEQ	S-No.	Q26. 年間事業計画のマンネリ化防止への対策
1	20286	800人の組合員を対象とせず、50人規模の新規事業を発案し進めている。(事務局発想事業)。
2	20012	マンネリ化には良いのと悪いのがあり、良いのであればそれはそれで良いと思う。
3	20181	危機感を伝える。このままでは業界は滅亡する…。
4	40026	経営課題に対して、組合としての特色がいかせる事業づくり。
5	20436	高齢化社会において、今から必要となってくるであろう事業も思い当るが、市の予算が…。
6	20266	今のところ特になし。
7	20175	再度中央会とタイアップして“組合とは”をおさらいし、チャンスをそこから見出す。
8	20309	事務局職員の高令化のため事業継続に無理がある。
9	20377	人気のない事業(福利厚生)の縮小。
10	20244	人材の育成(変えるには若者・バカ者・よそ者が必要)。
11	20499	組合の役職員の意識改革。
12	20057	組合員であるメリットを多くして行きたい。
13	20285	組合員の意識改革。
14	20527	組合員の事業参加人数を増やしていく(効果があればそれを見て参加する)。
15	20490	組合員資格の拡充。
16	20097	組合活動PR
17	20090	組合施設の移転を計画実施中。
18	20615	組合事務局が組合員に信頼されること。
19	20005	組織率の向上。
20	20304	大きな収入を得られる事業の開発、実施。
21	20540	特にする必要がない。
22	20580	特になし。
23	20107	必要ない。
24	20095	防止する必要もない。(H28/11月よりイオン交換ボンベ再生事業(新規事業)をものづくり補助金10百万円を使って開始しました。年度内で5百万円収益増加)。
25	20133	役員の主体性が必要。
26	20370	有能な人材確保。

SEQ	S-No.	Q27. 総会の出席状況について
1	20075	そもそも組合員の出席が想定されていない。
2	40006	会員の1 / 2 参加。
3	20638	会員の1 / 2 参加。
4	20490	感心が高くなっている。
5	20247	基本的には全員出席。
6	20193	出席したことがない。
7	20041	出席者は100%です。
8	20404	新設のため本年5月開催予定。
9	20151	全員出席
10	20282	全員出席
11	40018	全員出席
12	40017	全員出席
13	20411	全員出席としている。
14	20085	全員出席原則です。
15	20033	全会員出席（6団体）
16	20600	組合員が少数（7名）全員出席。
17	20213	総代会機関にて行う事が殆ど、出席者数は殆ど変わらない。
18	20544	総代制により一定。
19	20453	毎回全員出席。
20	20141	毎年ほとんどの方が出席されます。
21	20285	毎年ほぼ全員出席。
22	40014	役員以外数名しか出席しない。

SEQ	S-No.	Q28-1. 出席者数が減少している理由
1	20022	異業種組合であり事業の利用のみで、組合に対する帰属意識が薄い（ない）。
2	20275	関心があまりない。
3	20494	高齢化、内容に劣しい。
4	20254	人手不足で時間がとれない。
5	20425	組合員（役員）の減少（脱会）。
6	20386	組合員の減少。
7	20167	組合員の減少による。
8	20086	組合員の母数減少。
9	20261	組合員数自体がへっている。
10	20527	組合数の減少。
11	20042	総代制度を採用しているが、定数減少によるもの。
12	20309	旅費等も自己負担になってしまった。



SEQ	S-No.	Q28-2. 出席者数減少の解消に向けた対策
1	20366	お金を掛けない。
2	20380	そもそもの活動内容の充実が大切。
3	20309	もうむずかしいが、技能工の参加で手作り丸座布団総会など行う予定。
4	20424	外部団体の活用。
5	20494	業況報告をもっと魅力的にする必要あり。
6	20527	賛助会員も出席させる。
7	20275	仕事に関する研修や講演などを含めれば解消するかもしれない。
8	40006	時局課題をとり入れ。
9	20638	時局課題をとり入れ。
10	20227	組合員のゆとりの確保。
11	20086	組合員数減少のストップ。
12	20528	総代の若返り。
13	20611	総代会なので2年毎にメンバーが変わる。
14	20042	特になし。
15	20181	部会の創設。
16	20106	旅費の負担。

SEQ	S-No.	Q30-1. 出席者が一部組合員に固定化されている理由
1	20544	7万人以上いるため。
2	20355	ほとんどの組合員が参加。
3	40002	ほぼ全員出席参加している。
4	20580	一人組合
5	20380	一般組合員にとって組合活動は興味がない＝町内会的
6	40024	休業中のため。
7	20622	業務の都合上参加できない。
8	20430	欠席する組合員が固定化している。
9	20405	月一回会議の開催（全員参加）。
10	40026	県内全域対象の広さ、組合員の多忙。
11	20344	個人事業主が多く、店を留守に出来ない。
12	20615	個人組合員とは接点が少ない。
13	20107	固定化しているが、ほぼ全組合員。
14	20331	高齢化
15	20368	債務保証
16	40006	参加できるだけの余裕（人員）がない。
17	20638	参加できるだけの余裕（人手）がない。
18	20624	出席できる余裕が無い。
19	20549	出席者が8割を超えるため、これ以上は望めない。
20	20570	小規模組合
21	20407	少数なのでいつも全員参加。
22	20328	人数が少ないので全員参加です。
23	20053	責任が重い（個人保証など）。
24	20445	全員が役員。
25	20070	全員出席
26	40021	全員役員
27	20469	全員役員でありほぼ全てが出席している（…一部組合員とは異なるが、いわゆる固定化されている）。
28	20041	全員役員であるため。
29	20575	全組合員参加（3社）。
30	20059	全組合員参加（代理出席を含む）
31	20470	組合員数6社で、ほぼ全員出席なので問題ないです。
32	20266	組合員数が少ないので全員出席。
33	20623	組合員全員が役員。

SEQ	S-No.	Q30-1. 出席者が一部組合員に固定化されている理由
34	20431	組合員全員が役員。
35	20022	組合事業利用組合員に限られる。
36	20462	総会には全員出席している。
37	20455	総代による総代会として開催。
38	20556	総代をおいているから。
39	20026	総代会であるため。
40	20086	総代会としているため。
41	20437	総代会の制度を導入しているため。
42	20243	総代会制
43	20403	総代会制としている。
44	20311	総代制
45	20524	総代制のため。
46	20513	総代制の為、参加者に制限がある。
47	20425	総代制の為。
48	20168	総代制の為。
49	20301	総代制度のため。
50	20511	総代制度の為。
51	20128	代議員制のため。
52	20277	店舗内による時間的制約。
53	40023	当組合では欠席者はありません。
54	40022	本業多忙であるため。
55	20500	本業優先
56	20636	毎回8割位の出席率で、出席者に変動がない。
57	20436	毎回ほとんど全社が出席している。
58	20119	理事、後継者のみの参加。
59	20250	離島を含む県内であるため、会場までの交通手段や時間がとれないため。
60	20441	例年通りの事業内容で、収支面でも特に問題が無いから。
61	20488	高齢化を危惧。

SEQ	S-No.	Q30-2. 出席者の一部固定化の解消に向けた対策
1	20309	Q 2 8 - 2 を考えている。
2	40022	スケジュールの調整。
3	20331	よくわからない。
4	20498	解消しなくても大丈夫。
5	20075	開催日時や必要情報、組合員の声聴きなど先ずは何を望んでいるか把握しようとする姿勢をもつこと。
6	20494	業況報告をもっと魅力的とする必要あり。
7	20544	現制度においては必要なし。
8	20024	交流の場と思い、参加をお願いする。
9	20293	考えられない。
10	40024	事業再開の可能性と時期がみえてくるかどうか？
11	40014	出席しなければならないと思う議案の作成。
12	40012	出先機関（支店、営業所）の参加率向上。
13	20615	全員参加の会の定期的実施。
14	20586	組合の存在理由の情報提供。
15	20184	組合員にとってメリットのある事業を行う。
16	20527	組合員を増やす。組合員を若い後継者に変更する。
17	20380	組合事業の魅力向上。
18	20369	総会の運営方法の工夫・発表とか。
19	20437	総代がある程度固定化されるためやむをえない。
20	20254	打つ手なし。
21	20012	打つ手なし。
22	20107	対策、必要としていない。
23	20489	対策なし。
24	20138	地域別の会議での呼びかけ。
25	20556	特にない。
26	20266	特になし。
27	20263	分からない。
28	20013	魅力ある事業の提供。
29	20181	理事長の3期以上はなれない！

SEQ	S-No.	Q31. 理事会の開催状況について
1	20075	月1回（12月～2月は休会）開いているが、協議ではなく1ヵ月の仕事の内容を発表する場になっている。
2	20404	月1回開催
3	20193	出席したことがない。
4	20085	第1・第3月曜日の原則で実施中。
5	20277	不定期であるが年7～8回開催。
6	40002	毎月1回
7	20504	毎月1回必ず開催。

SEQ	S-No.	Q34. 事務局の現在の組合事業の業務への対応状況
1	20117	4団体の事務局のため、ぎりぎりの対応である。
2	20277	事務局1人で対応しているため、総会の時期が急がしい。
3	20542	事務局はありません。
4	20327	十分ではないが対応できていると思う。
5	20438	常に「十分」とは言えない。
6	20040	信用協同組合
7	20268	対応できていると思うが、適正な人員の確保ができていない。
8	20133	別会社兼任につき、ぎりぎり対応。
9	20143	理事長が組合業務に積極的に参加して下さるので。

SEQ	S-No.	Q36. 事務局専従者の人数が減少した理由
1	20053	産休のため。
2	20615	仕事が少数で足りる。
3	20254	事業の一部譲渡。
4	20490	事業収入を予測しながら採用。
5	20030	事務効率化見直しした結果。
6	20405	事務処理の合理化へ進める方向。
7	20057	職員が61才で退職し、パート職員を雇用。
8	20523	職務態度に問題があり、退職勧奨。
9	20086	新規雇用者が少ない。
10	20436	多忙であるが一人でまかなえている。（繁忙日だけ必要であった）。
11	20422	退職者が出たときに増員をしなかった。
12	20400	定年による。
13	20184	定年退職による自然減。補充なし。
14	20124	病死
15	20133	別会社に業務委託対応。

SEQ	S-No.	Q37. 事務局専従者の減少・正社員のパート化の問題点
1	20095	イメージとして、正社員＝定年まで働く、パート＝家族の事情で途中でやめることが多い。パートで急にやめた場合のその都度の経理事務の引継ぎ等に支障がでる可能性がある。
2	20012	なし。
3	20241	なし。
4	20108	パート、1人なのでこれ以上減らせない。
5	20009	パート化が進む一方で時間的に努力の限界を感じる様になってきた。
6	40014	一部業務が稼働しなくなる。
7	20445	外部への出席が制限される。
8	20268	業務上正規雇用でないと対応できない。
9	20263	業務量の減少に応じた減少で問題はない。
10	20277	現在パート給与（時給）のため、専従組合士として固定給を採用する工夫。
11	20070	残された職員の負担増。
12	20441	残った者の業務量の増加。
13	20020	仕事に対する意識の低下。
14	20380	事業自体減少しているため、特に不都合はない。
15	40002	事故や不測の事態→代替不可、機能マヒに陥る（専務理事、女性職員1人だけ）。
16	20085	事務局員の能力に懸念、自己啓発（有資格の努力）。
17	20216	事務局上層部の独走が加速する。
18	20220	質問が該当しません。
19	20258	責任力の低下。
20	20275	組合が本来しなければいけないサービス業（組合員へ）などが出来なく、本当に営利業務しか出せない。
21	20264	組合の機能の低下により、組合の存続価値が失われる。
22	40006	組合運営そのものが困難。
23	20638	組合運営そのものが困難。
24	20285	組合運営に支障をきたす。
25	20151	退会者の人脈の継承に時間を要する。
26	20181	電算化の導入や、事務処理を見直すことで、対応可。
27	20059	特になし。パートから正職員になった者は居る。
28	20470	特になし。
29	20455	特になし。
30	20071	特に有りません。
31	20360	日常業務そのものが維持できない（現状 正①、パー①のため）。
32	20053	問題ない。
33	20101	問題はない。



SEQ	S-No.	Q38. 現在の事務局が抱える問題点
1	20605	(株) 清水 総務が代行している。
2	20376	・組合員の利用率向上。
3	20306	1つの組合員と同一事務所で業務をかけもちしている。
4	20530	1人なので出来る範囲こなしている。不平の大きな声は聞こえないのでこれでいいのかな…。
5	20520	B C P (事業継続計画) が作定されていない。
6	20143	あらゆる点でルーティンになっている (よくもあり、問題でもある…)
7	20024	お給料が上がらない。年令はあがっていくのに…。
8	20307	ございません。
9	20615	コンプライアンスを守れば役員、組合員が組合運営、事務局の問題に無関心 (事実目向ける意志がない) (組合に関わりをしたくなさそう感じる)。
10	20277	チェーン店舗が多いため責任者 (組合員) の在籍年数が短い。
11	20366	トップ以外の役員は、事務局に対し、理解を示しているが、それぞれが企業としてのトップであり、第一線の営業マンであるため、組合運営に携わる時間が限られる。
12	20012	なし。
13	20241	なし。
14	20128	なし。
15	20239	なし。
16	20549	各部門の専門知識が浅いため、対応が困難。
17	20285	企業組合のため現場と兼務のため事務局を担う人をさがすのが大変。
18	20436	休みが取れない (有給休暇)。
19	40024	休業中のため、実質的な活動ができていない。
20	20226	業界が縮小している中、組合だけが厚遇であり続けることは不可能。
21	40026	局内での労働条件の整備が不十分。
22	20280	経験の浅い職員への教育。
23	20611	建物の老朽化。
24	20253	現在特になし。
25	20567	現状問題になるほどではない。
26	20141	事業に係る法律の改正等が多く手続き等の判断を事務局がしなければならないので責任が重く、組織としての責任の所在があいまい。
27	20558	事務の効率化、職員のレベルアップ、収益の確保。
28	20196	事務局が受け身、積極的でない。
29	20449	事務局の若がり対策として、新卒者の雇用。
30	20085	事務局の知識の継承が不可。(人材不足?)
31	20292	事務局長の業務負荷の集中。
32	20600	事務局長の後任者の問題。

SEQ	S-No.	Q38. 現在の事務局が抱える問題点
33	20151	事務職員の資質の向上。変化への対応のスピード化。
34	20372	若手不足。後継者育成が困難。
35	20028	手を抜く職員が多すぎる。
36	20172	出荷数量の大巾な減少により収入の減。
37	20309	職員の高令化。
38	20219	職員の高齢化。
39	20275	人と収入のバランスがあっていない、人の補充が出きない。事業の安定しないものもある。
40	20283	人材確保・育成（若方の）
41	40012	世代交代
42	20178	専従役員の後継者難。
43	20516	組合の歴史の継承、世代交代の準備。
44	20304	組合への求心力が得られるような収益事業。
45	20527	組合員が組合業務や事務局の実状を理解してくれない。
46	20369	組合員のニーズへの対応が難しい。
47	20607	定年になる職員が多くいる為、引継ぎの早急化。
48	20268	適正な人員の確保ができていない（要資格者）。
49	20447	特にありません。
50	20264	特にありませんが、強いて言えば、組合の意義を理解できない組合員が一部いること。
51	20108	特にない（しいてあげれば財政面が不安定なのでその中でしか活動できないこと）。
52	20059	特にない。
53	20053	特にない。
54	20101	特にない。
55	20107	特にない。
56	20148	特にない。
57	20036	特にない。
58	20095	特になし。
59	20254	特になし。
60	20556	特になし。
61	20570	特になし。
62	20469	特になし。
63	20033	特になし。
64	20265	特になし。
65	20560	特になし。

SEQ	S-No.	Q38. 現在の事務局が抱える問題点
66	20339	特になし。
67	20260	特にナシ。
68	20408	特になし。
69	20388	特になし。
70	20486	特に大きな問題はありません。事務局長の交替の引き継ぎが大変ですが1年かけてしまったので困ったようなことはありません。
71	20093	特に問題なし。
72	20041	特に問題はありません。
73	20071	特に有りません。
74	40020	特定の人間に事務が集中している。
75	40002	日常ルーティン作業をこなすのみ。変化に対応できない。
76	20373	年金の繰り下げで、65才雇用で事務局員が高齢化している。しかし仕事ができる職員が60すぎると減給になり、モチベーションが上がらない。
77	20492	繁忙期への対応。
78	20220	問題点がありません。
79	20225	問題点は無い。
80	20465	役員のなり手が無い。
81	20181	役員等が口を出しすぎ、（理解度少ない）。
82	20490	連合会との共存。

SEQ	S-No.	Q39. 事務局が組合士に求めていること
1	20544	あまりない。
2	20219	これからの運営。
3	20373	ない。
4	20527	なし（わからない）。
5	20012	なし。
6	20241	なし。
7	20357	わからない。
8	20044	運営管理や労務管理。
9	20498	円滑な業務運営とムダをなくす。
10	20075	何を求められているか分からない。
11	20095	各組合員に対する経営指導。金融機関への提出資料の作成。
12	20305	求められていない。
13	20436	業務内容の把握 組合定款の把握。
14	20309	士として質を求めているはない。資格の重みがない。
15	40022	事務局内で勤続年数が一番少ないため、“基本”からたたきこまれているところ。ひととおり、1人でできるようにと常日頃言われている。
16	20227	専門性。
17	20166	全員が資格取得者。
18	20369	組合のビジョン作製
19	40026	組合の未来像を描き、行動していくこと。
20	20085	組合員“意識の高揚”
21	20455	組合士であるから何かを求められているという実感はない。
22	20001	組合士でなければならないという仕事がない。
23	20506	組合士としての仕事はほとんどない状況。
24	20328	組合士としては何もない。
25	20315	組合士として求められていることはない。
26	20304	組合士として求められていることはないと思う。
27	40014	組合士として求められているものはない。職員でも組合士のことを知らない。
28	20499	組合士として求められているものはなく、組合士活動においても関心がない。
29	20141	組合士として求められている事は何もありません。
30	20285	組合士なるものがあることを認知していないため求められることはない。
31	20175	組合士に限定されている訳ではなく、執行役員として組合をまとめ、リーダー役（かじとり）を求められている。

SEQ	S-No.	Q39. 事務局が組合士に求めていること
32	20615	組合士は1人入れば良いとの考えか、受験を知らせず、自分から言っても受ける必要がないと言われる。組合は、人数が少なく、切磋琢磨するところがなく自分が事務局長になれると思っている人がいる。男尊女卑の傾向も感じた。組合員が外部から指摘されたり、そのことを相談されることもない組合として、どうかと思う。外部から組合の法にふれたことを聞くことも恥ずかしかった。プライドを持って仕事できなかった。
33	20574	組合士自体理解していない。
34	20168	他の職員の関心がない為、分からない。
35	20324	中央会とのパイプ役。
36	20101	特にない。
37	20107	特にない。
38	20148	特にない。
39	20327	特にないと思う。
40	40020	特になし。
41	20445	特になし。
42	20057	特になし。
43	20580	特になし。
44	20336	特になし。
45	40001	特にはないと思う。
46	20551	特に求められていない。
47	20472	特に無し。
48	20071	特に有りません。
49	20120	入国管理局への在留資格認定申請業務の増加。

SEQ	S-No.	Q40. 組合運営等について企画提案する機会の有無
1	20075	いろいろ提案したことがあるが、取り合ってもらえなかった。
2	20213	一般職員の為、発言提案は求められた時のみ認められている。
3	20517	企画提案というよりは、適正運営への提言。
4	20277	勤続年数がまだ4年に足らざる年数ですが、積極的に組合運営に参加していきたい。
5	20360	事務局（組合士）が企画しても理事長の企画案としている。
6	20478	事務局なので、理事会での機会はないが委員会（部会）で提案している。
7	20403	事務局長が他団体の事務局長と兼務な為、“組合”に対する理解がない為、提案は通らない。
8	20486	自分が理事会に出席できる立場なので発言できるがそうでなければ機会はほとんどないと思われます。
9	20305	全くない。
10	20615	組合の存在意義が実感できなかつた。又、中央会がどのような役割をしているのか良くわからない。
11	20449	組合員・役員との協議・調整。
12	20441	組合運営に関する重大な企画提案は無理だが、自分の業務に関しては企画提案している。
13	20440	組合士であると、誰にも認識されておらず、一女性職員としては裏方業務のみ。
14	20399	総会において提案しても実際にとりあげてもらえない。
15	20513	部会において提案（たたき台）できる。
16	40026	明確な提案の場はないが、常に問題意識をもって業務にあたり、必要に応じて役員とのコミュニケーションの中で提案している。
17	20308	問題となる可能性を感じた時に忠告している。
18	20605	累積赤字解消迄後3年位続ける。

SEQ	S-No.	Q41. 組合士が企画提案することについて
1	20506	いち事務員としての仕事のみで企画提案する機会など皆無。組合士としての仕事など求められていない。
2	20632	お互い助け合えるよう状況に応じて対応できれば良いと思います。が、まだその力はありません。
3	20558	ケースバイケース
4	20305	しない方が良いでしょう。
5	20626	そこまで求められていない。
6	20441	その企画提案に志のある者が事例・需要と供給方法・資金を調べて提案するものだ。
7	20309	何もない。
8	20033	該当する設問がない。役員・組合士である。
9	20360	企画提案する事がなくても、たえず案を作成できるようにすべきと思う。
10	20150	業務に要する知識習得する機会として捉えており、運営に意見を求めるものと考えていない。
11	20336	現状では組合役員にてほぼ運営されています。そのため中々機会がありません。
12	20175	私は役員でもある為、組合士の勉強はすごく役立っているが、資格はあまり表面に出ず、自分から資格者と言うことをアピールしていない。
13	20268	時と場合によっては提案した方がよいと思う。
14	20615	自由に意見を書くところも必要！ 組合士の役割が実務に生かされている組合を紹介したニュース等届けてほしい。
15	20528	職員がいつでも企画提案することは可能。
16	20181	積極的なアプローチ（国際ビジネス）にとって理解が少ない。
17	20622	積極的に提案できれば良いが自分にはまだ力不足に感じてしまう。
18	40026	組合にとっては組合士（に限らず職員全て）は主体者の一員であり、当然企画提案する責任がある立場だと思う（やり方はいろいろあるだろうが…）。
19	20085	組合運営＝組合士ではないと思います。（事務局員の能力向上の1つ）。
20	20335	組合運営への関わり方は、判断が難しいところで、事務局の立場と使い分けるようにしている。あまり、関わりすぎると組合役員や組合員が自ら動こうとしなくなる。
21	20500	組合士かどうかは関係なく、職員は誰でもいつでも意見を述べて良い。
22	40002	組合士だからという事は何もない。己の仕事としてやっている。
23	20436	組合士だからという問題ではないと思うが…。
24	20285	組合士として関与する機会はない。
25	20376	組合士に限らず職員だからでも提案できる事務局体制が必要。
26	20611	組合士の事務局での立場によって異なると思う。
27	20304	組合士の前に組合職員なので組合運営に必要なことは、企画、提案する。
28	20107	組合役員が組合士になるべき。
29	20086	必要に応じ、（一般職員の意見も聞き）提案。
30	20092	役員として、組合士を取得したので、都合良く運営に関わるようにしている。
31	20355	役員の資質により変わる。（事業を望まない役員もいる）。

SEQ	S-No.	Q41. 組合士が企画提案することについて
32	20141	役員は運営できないので事務局が全てやっています。
33	20459	立場的に提案する場が無い。



SEQ	S-No.	Q42. 組合運営についての企画提案内容
1	20381	(組合士取得前) ・組合ブログの開設 ・定期的な組合報 (ペーパー) の発信。
2	20536	・「組合案内」の企画・立案 ・組合員を対象とした講習会の企画・立案 ・事務のOA化
3	20061	・HP、SNSによるイベントや観光、店舗の情報発信。 ・新キャラクター作成・デザイン化による販売促進。
4	20203	・フレックス労働 ・勤務日報作成における、記載事項等。
5	20582	・ホームページの制作 ・入札方法のweb入札化 (システム構築)
6	40005	・メイン事業である「共同配送」の合理化、効率化。 ・老朽化している工場設備修繕等の10ヶ年計画。
7	20075	・一人の職員がそれぞれ決まった担当先をもっているため2～3名のグループ制にして一人が休んでも他の職員が対応できるようにすること。 ・業務分担制。 ・サポート体制の強化。 ・営業 (開拓) 活動、実績に対するインセンティブ制。
8	20380	・各種調査事業等。
9	20097	・規約の制定 ・中小企業等組合法の理解や説明会実施 ・組合加入促進
10	20264	・共同購買事業及び利用分量割戻し。 ・補助金代行申請事業。
11	20549	・業界のイメージアップ等の対応。 ・予算執行計画の策定。
12	20170	・蛍光管の一括収集・処理を共同して行うこと。 ・ホームページのリニューアル案を提示した。
13	20282	・工場用地の拡張計画 ・経営不振会社の立直し計画 ・貸工場事業の提案
14	20288	・事業計画の策定、具体的実施方法。
15	20292	・先進事例視察、研究による課題の共有化。 ・POSシステム入替に伴うリテラシー別利用度対応。 ・研修：法令遵守、パソコン、リテラシー向上、空店舗ソーシング。
16	20001	・組合員以外からの収入の確保。 ・遊休資産の活用。 ・別団体との連携。
17	20151	・組合将来ビジョン ・組合役員の個人保証 (金融機関に対する) の廃止。
18	20346	・日本製紙連合会が主催しているイベントへの参加。 ・eco検定試験の勉強会実施。 ・メタバ対策でタニタ食堂管理栄養士による講演会+試食会の実施。
19	20286	・美容師のがん患者対策事業…「山形県薬剤性脱毛サポート美容師資格認定」 ・山形県家庭訪問美容師会の設立により組合リードによる「家庭訪問のルール化」により増収 (美容師の) 事業。 ・組合員美容専門学校を学校法人化に認可申請書を作成、事務局運営の設立をした。組合と共同 (非課税法人) 。
20	20449	・不振組合員の経営支援、工場不動産の売却手続き。 ・騒音規制の緩和制度の創設 (国内工業団地適用) 。
21	20447	・防災について ホームサイスマ (地震予知機) 導入 ・コインパーキングの提案→運営 (タイムズ24) 空駐車場の解消
22	20567	1. 研修内容案 2. 研修先・親睦場所
23	20606	1. 福利厚生事業の充実 2. 事務効率化への取り組み 3. 給食事業の職場環境改善
24	20511	10年間の長期事業計画、年間事業計画、新商品開発
25	20138	①引込線委託工事指定業者として協同組合が申請。 ②引込線工事訓練施設の設営 (駐車場内) 。
26	20023	①新規事業 (家具の宅配及びI、Tによる) を立ち上げたが、組合員数が減少し、「求荷、求車情報」の協組加入。いずれも余り良い効果がなかった。

SEQ	S-No.	Q42. 組合運営についての企画提案内容
27	20092	①組合内での各種講習会の実施。イ. 財務諸表の見方。ロ. コンプライアンスについて等。 ②青年部設立、事業継承者を中心に総合で認可を受け、組合活動の充実化を図ることにより、持続できる組合を旨してもらっている。
28	20542	ありません。
29	20422	クラウドサービスを行う。
30	20144	すべてのソフト事業、経済事業、団地運営
31	20311	すべての企画の案文製作。
32	20615	その他意見 組合に入組したら、組合士に届出をする。準組合員となり、組合士の成り立ち、歴史等の冊紙を送る。組合士の試験の案内も。そして全員が受ける仕組みをつくる。会計の問題は特にこれでは組合士としてレベルが足りないと思う。1人で組合を運営できるように組合士の会計は修正申告しなくて良いように全てできるレベルへ持っていくことが望ましい。国家資格にするためには、組合を退いた方の資格更新は本部でしてほしい。試験はもっと難易度をあげるべきだと思う。
33	20012	なし。
34	40022	なし。
35	20168	なし。
36	20037	なし。
37	20604	なし。
38	40003	なし。
39	40004	なし。
40	20274	なし。
41	20140	なし。
42	20445	パソコンの導入、組合ホームページ、設備更新
43	20124	ほぼ、私の企画で運営されている。
44	20283	ほぼ全て企画。
45	20560	マナー講習会
46	20026	ゆるキャラタクシー、マスコットキャラクター、外国語電話通訳サポート。
47	20085	運送業に於る“点呼”の問題点を支援事業として事業化した。
48	20492	各支部を当番制にしての、研修会の開催。
49	20308	各種組合員に対してのサービスメニューの提案。会議（総会や全国会議）の運営。事務局及び組合員企業の経費削減の提案。
50	20306	各組合員の役員会、冬季事業に携わる担当者の会があるのに実質事務担当の女性の交流の場が無く、業務をスムーズに遂行する為にも女子会を実施して欲しいと提案（未実施）。
51	20403	関係団体と合同のセミナー開催やDM発送。
52	20071	企画部に在籍しているので、都度、必要があれば提案しております。
53	20178	共同施設の改修おける補助金活用他。
54	20093	共同施設の今後の方針及び資金計画シミュレーションの原案作成。

SEQ	S-No.	Q42. 組合運営についての企画提案内容
55	20247	共同受注事業（除雪、除草、道路パトロール）
56	20553	共同点呼の実施、賛助会員制度の発足、給油所の営業時間の短縮。
57	20257	教育事業、副資材
58	20307	公共施設のリニューアル工事等。
59	20530	高校への出前授業、機関紙の記事内容、年二回発行ですが、永年勤続表彰の各社の従業員にコメントと顔写真を掲載しています。理事だけでなく、参加意欲向上につながっている。
60	20424	今のところなし。だが、いつでも提案できる環境となっている。
61	20465	今のところ旅行の企画案。
62	20020	財務において、総代金を迎える時の問題点の指摘。
63	40023	子会社による新規事業。
64	20043	紙類のリサイクル事業を実施している。委託先である故紙回収協会（協）を中央会から紹介をうけ、現在組合員の半数弱が利用している。不要なダンボールやカタログ等を無料回収してもらい、回収量に応じてキャッシュバックも実施している。
65	20041	資産の有効活用という事で有料駐車場を提案し実現しました。
66	20131	事業内容についての経営分析、大学との連携による組合員紹介。
67	20520	事務作業のペーパーレス化。通信費の見直し。
68	20629	社会人としてのレベルアップするセミナーの開催を希望します。
69	20021	主力取引銀行の変更。
70	40002	出荷数量に連動した手数料収入に頼る体質なので、需要減退時期にも安定運営できるよう賦課金の増額を求めた。特に教育情報賦課金の大幅増額を求めた。（10倍増）。
71	20277	所属商店街主催の役員（代表理事）の叙勲祝賀会開催を他の理事と共に企画提案しました。
72	20040	諸規程の原案作成。
73	20427	少数の意見にも耳を傾けて欲しい。上司の独断と偏見による見方が多い。
74	20399	消費税増税、T P P等の情報、資料を流して欲しい。
75	20120	職業紹介事業者として内部統制のため、就業規則と三六協定を提案したが、採用されなかった。
76	20175	新しい設備投資へのプロジェクトを立ちあげ、契約までなしとげた。その時も、同組合の組合員メンバーには相談できず、中央会のスタッフの方達に相談相手になってもらい、勇気をいただいた。
77	20266	新規営業先の開拓。
78	20225	新規取引先（受入●●）の開拓。新規事業（専門学校）の運営。
79	20394	新規組合員を増やすための役員との連携。
80	20573	組合だより発行、参加の少ない組合員（時間配分が難しい職業のため）を訪問して、情報交換をすること。
81	20344	組合としての存在意義が問われている状況で、なかなか将来像が描けていない。
82	20587	組合の活性化を企図し、「中小企業組合等活路開拓事業補助金」を申請し、次期ビジネスモデルの研究を行った。
83	20297	組合の経営強化。 ①作業効率upの為の新規器具開発。 ②労務管理の再徹底。
84	20196	組合ホームページの改訂。「組合事業利用のご案内」という冊子の発行。組合の規定・規約等の見直し。

SEQ	S-No.	Q42. 組合運営についての企画提案内容
85	20352	組合員の施設利用料の改定。職員の採用の提案。
86	40017	組合員の体制改善。ものづくり補助金の申請。
87	20227	組合員拡大行動の提起（商店街訪問、紹介運動）。青年部行事の企画。
88	20181	組合員企業は、今後、国際ビジネスに取り組むべきと考え、提案するが、リスクや資金面そして、能力的に前に進めない。
89	20404	組合運営（理事会実施他、諸施策）に関する全ての案件に企画、指導している。
90	20373	組合士として、特別な研修もないのに愚問です。
91	20285	組合士としてはない。代表理事の時はホームページ開設を提案し実現した。
92	20233	組合事務局主催の懇談会、スポーツを介した親睦会を開催。
93	20002	組合統合化 シンポジウム 専門委員会制度 定款変更
94	20486	総会で役員を選出する際に推薦委員を各ブロック内より全員合意の上、選出して役員を決めることを依頼する段どりをとることを積極的に行っている。
95	20204	太陽光発電事業 空室を改装し貸事務所として応用。又、倉庫内に事務所を設置し利用者便宜をはかる。等々、組合財務の安定化をはかる事の提案実施。
96	20191	貸付けのお知らせを何年も同じパターンで使用していたので作りかえた。共同購買のカタログは一度も作った事がないので現在手作りしている。組合員さんの中には知らない方がいると思うので利用して頂きたいと思う。
97	20455	大規模災害時における東京都との燃料供給体制の確立。
98	20236	地元金融機関（地銀）との業務連携・協力に関する覚書締結。具体的には、自主点検チェックシートを活用して経営力向上、経営体質の改善強化を図っている会員企業に対する最大0.5%の借入金利優遇制度創設。
99	40026	中央会さんからのお声かけをいただき、新卒者就職応援プロジェクトを当組合らしさを盛りこんだ形で受託して実施した。
100	20602	中古自動車販売について、中古車ジンボカーニバルの実施提定、実行、企画。
101	20514	中小企業対策として、振興施策に関して、事業協同組合を母体とする施策が重要になっている。
102	20086	定款、約款等の改定素案の提出など。
103	20136	定款の変更の必要性（理事の増員の定案）及び、組合員利用規約の見直し。
104	20466	当組合は複合型商業施設である為定期的（年3回以上）イベントを行ない賑わい作りに努めている。また市等の補助金申請は積極的に行ない（イベント、外路灯、空き店舗など）組合運営や組合員運営の負担の減少に努めている。
105	20301	特にありません。
106	20351	特にありません。
107	20421	特にありません。
108	20057	特になし。
109	20580	特になし。
110	20570	特になし。
111	20489	特になし。
112	20211	特になし。

SEQ	S-No.	Q42. 組合運営についての企画提案内容
113	20601	特になし。
114	20220	年次計画の作成。
115	20143	販促イベント、地域貢献型催事、住民票等窓口取扱いスタディー、防災計画、独自ポイントカード活用品
116	20300	非公開です（対外的に開示できない）。
117	20309	富士山マークオリジナルラベルの製作。
118	20237	部会（委員会）・理事会等をはじめ事業推進会議及び諸協議会の合理的な年間開催計画と事業実施計画の策定。
119	40021	福利厚生企画
120	20348	補助金の積極利用、組合員のニーズ把握。
121	20540	防災訓練（放水、避難）、備蓄品の共同購入、自動車通勤者向け保険もの補助やマイナンバーの説明会・講習会など。
122	20595	毎月例会を行い意見の集約。
123	20095	無駄な保守契約の解除。各種サービス、顧問料の大幅引下げ要請（全て当組合の申出応諾）。金融規約、金融委員会の設置。自分達でできることは内製化。総会旅行の廃止（経費削減）。年度末に来年度の設備、修理計画を立案（場当たりにやらず、計画的にやる）。
124	20370	役員（事務理事）兼組合士という立場ですので、常に企画提案事業には関わっております。
125	20253	予算・決算は毎年企画提案。新規事業の提案。
126	20217	預貯金があるため太陽光発電事業の提案し実施した。それにより組合事務局職員の給与が賄えるようになった。
127	20084	理事会決定事項の職員への周知方法、職員ミーティングの開催（定期的な）。
128	20341	労働局による助成金事業への取組み ・労働時間等設定改善推進事業（H24年度～H25年度） ・中小企業労働環境向上事業（H26年度～H27年度）

SEQ	S-No.	Q43. 組合運営等に今後携わる予定の有無
1	20183	・地区内に福利厚生を目的にした組合が作れないか検討中。 ・地区内に特例子会社の協同組合が作れないか検討中。
2	20439	100を超える所属のうち数所属について関係すると思われませんが、人事異動で当所属へ異動すれば携わることになります。
3	20269	65才なので再就職するかどうか分からない。
4	20406	69才と高令であり現職任期にて退りできないと考えている。
5	20593	これまでの経験を生かして、働ける場があれば積極的に携わりたく考えていますが年令的にワクがせばまり厳しい状況ですが、意欲・健康はあります。
6	20021	ご縁があれば、ですが、何とも判りません。本来怠け者ゆえ。
7	20614	しかし、組合士の権威がまったくない。
8	20380	その機会があれば、携わりたい。
9	20155	ボランティア的に数組合の支援を行っているが、そこで今後、働くことになるかどうかは未定。
10	20482	マンション管理組合等、仕事以外での携わりはあると思う。
11	20212	わからない。
12	20378	わからない。(今後、組合活動が再開された場合は携わることもあるため)。
13	20271	以前に兼任しておりましたが、組合が独立した後は、事務サポートをしている！！
14	20316	以前協同組合で働いていましたが退職したため、組合士会等の研修には参加したいと思います。
15	20290	以前勤務していた組合から相談されたケースがあり、場合によっては今後携わるケースが出てくるかもしれません。
16	20502	以前中央会職員でした。今は中小企業支援機関につとめています。チャンスがあれば組合の事務局活動をぜひともしてみたいです。
17	20616	機会があれば携わることができればと思います。
18	20270	機会があれば組合関係のお手伝い(ボランティア的な形)が出来れば良いと思う。そういう人間が結構いるのではないかと思います。
19	20156	協同組合の運営が改正当時と大きく変化し現在組合員が共同に対する考え方が重要でなくなっている。
20	20477	健康に問題。
21	20514	県議会で中小企業振興施策の受皿として、事業協同組合が大事となることが見直しされたい。
22	20100	現在の民間の職場を退職後、また携わってみたい。
23	20034	現在は富士火災に在籍していますが、既に定年を迎えており、機会があれば、組合運営に携わりたいと考えています。全国中央会の経営支援部、大利部長の元に伺っております。
24	20276	現在病気療養中自宅にて。
25	20163	現在臨時の仕事をしているので、新しい仕事を探している。予定はないが、今後携わる可能性はゼロではない。
26	20213	個人で取得している為、組合所属組合士として職場では認められていない。実績を重ね承認されれば携わっていきたいと思っている。
27	20384	後輩の組合所属組合士がいるので。
28	20598	貢献できる事項はありませんので今年退会予定しています。
29	20015	今回、お役に立てず申し訳ありません。個人の起業と組合運営等がうまく結びつけることができればと思います。

SEQ	S-No.	Q43. 組合運営等に今後携わる予定の有無
30	20496	今現在は、団体職員としての勤務先が兵庫県中小企業団体中央会と深いつながりがあり仕事につながる部分もあり重宝している。間近に定年を向かえる予定で再雇用の予定であるが、数年後の先は、わからない。
31	20485	今後不明である。
32	20063	千葉県の組合士の中で、さそわれて、個人的にゴルフで遊んでいます。さそった方が、組合士だったので、退職したけれど、組合士を更新しただけです。ごめんなさい。
33	20591	組合あるいは類似組織・法人から各種相談を受ける機会（コンサルティング）は増えていくと考えている。
34	20630	組合は退職（5年前に）しましたが、現在も理事長や役員との交流もあり、相談を受けることもあり。組合職員との交流もあります。
35	20633	組合運営等に携わりたいが、機会がありません。活躍の場を提供していただきたい。
36	20251	組合士とは直接関係ないのですが、現在、愛媛新聞販売協同組合の会員企業である義兄が経営する新聞販売所の手伝いをしており、パソコンによる顧客のデータ管理や協同組合へのデータ伝送などにおいて中央会勤務で習得した知識が役立っています。
37	20615	組合士の資格は個人の経費で受験しました。事前の講習会の参加費、旅費も！！ 組合士となったからの研修費も全て自費です！！ 組合をやめて、組合士の資格を生かせる場がないかも知れませんが、せっかく取った資格なので、全国中央会主催の資格更新の研修は年1回受けて更新できるようにして下さい。各県の中央会の会に必ず参加しなければならないということはないと思います。支部のない県の方と同じ対応をお願いします。
38	20033	組合士以外の役職員はいない。
39	20224	組合事務局に勤務する機会がなかった。
40	20295	退職により。
41	20620	退職後、組合とは関わりのない業界で働いており、残念ながら、資格を活かして働いていないため。
42	20158	但し、現役引退後（65歳以降）は、興味あり。
43	20416	中小企業組合ではないが、系統組合（農協、漁協、森林組合等）の運営に日常業務で携わっており、組合士の知識は生かしている。
44	20023	長期間の間、貴会には大変お世話に成り、組合員への情報伝達に役立てる事が出来ました。
45	20631	不明。
46	20562	部署異動等があればありうるが、当面その見込なし。
47	20612	無職の為。
48	20008	要請組合があれば組合運営等に携わりたい。